

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO DE 2023.2

IPREVI

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA





**PREFEITURA
MUNICIPAL**



DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETORA PRESIDENTE

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

DIRETORA DE BENEFÍCIOS

FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS

CONTROLADORIA

CRISTIANE DE SOUZA FERREIRA

PROCURADORIA

RICARDO RIBEIRO DOS SANTOS

APRESENTAÇÃO

O RGC - RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA APRESENTA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO IPREVI, REFERENTES AO SEGUNDO SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2023.

OBJETIVA-SE CONFERIR TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL À GESTÃO REALIZADA, NO REFERIDO PERÍODO, DEMONSTRANDO ATRAVÉS DE INFORMAÇÕES, ESTATÍSTICAS, GRÁFICOS E DADOS, QUE POSSIBILITEM AOS: SEGURADOS; BENEFICIÁRIOS; AUTORIDADES E SOCIEDADE CIVIL O CONHECIMENTO E FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO, BEM COMO SEUS RESULTADOS AO LONGO DO EXERCÍCIO PRESENTE.

ESTE RELATÓRIO EXPÕE UM QUADRO COMPLETO DAS POSTURAS E DO DESEMPENHO DA ADMINISTRAÇÃO E A FORMA DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DA MESMA.

A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (APOSENTADORIAS E PENSÕES), RAZÃO DE SER DO ENTE, SERÁ ABORDADA VISANDO À AFERIÇÃO DE SEUS ASPECTOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS.

VALE RESSALTAR QUE O CONTEÚDO DO RGC É NORTEADO PELA CERTIFICAÇÃO, PRÓ-GESTÃO, A QUAL É A VANGUARDA DA ADMINISTRAÇÃO MODERNA E DE QUALIDADE NO ÂMBITO DOS RPPS.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A SEGUIR SÃO ESPECIFICADAS AS INFORMAÇÕES QUE DEVERÃO CONSTAR NO RELATÓRIO, SEGUNDO O **MANUAL 3.4 DO PRÓ-GESTÃO**:

A) DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS: QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS, RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTOS, VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS, VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS.

B) EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL: CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL, EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO, EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO.

C) GESTÃO DE INVESTIMENTOS: DESCRIÇÃO DETALHADA DOS ATIVOS, INVESTIMENTOS, APLICAÇÕES FINANCEIRAS E DO FLUXO DE ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS.

D) PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS: REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO, CONSELHO FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS.

E) ATIVIDADES INSTITUCIONAIS: GESTÃO DE PESSOAL, GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS, CONTROLES INTERNOS, IMAGEM INSTITUCIONAL, CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS E CONFORMIDADE, ENTENDIDA COMO O ATENDIMENTO AO CONJUNTO DE NORMAS, REGRAS E PADRÕES LEGAIS E INFRALEGAIS ESTABELECIDOS.

F) CANAIS DE ATENDIMENTO: ESTATÍSTICAS DOS CANAIS DE ATENDIMENTO DISPONIBILIZADOS AOS SEGURADOS, TAIS COMO OUVIDORIA PRÓPRIA OU DO ENTE FEDERATIVO, AGÊNCIAS, POSTOS DE ATENDIMENTO, ATENDIMENTO AGENDADO.

SUMÁRIO

1 - QUEM SOMOS

2 - IMAGEM INSTITUCIONAL

3 - ÓRGÃOS COLEGIADOS

3.1 - CONSELHO DELIBERATIVO

3.2 - CONSELHO FISCAL

3.3 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

3.4 - DIRETORIA EXECUTIVA

4 - DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

4.1 - PROTOCOLO

4.2 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

4.3 - MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS

4.4 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

5 - DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

5.1 - GESTÃO DE PESSOAS

5.2 - GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS

5.3 - ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES

5.4 - COMPRAS E LICITAÇÕES

5.4 - ATUARIAL

5.5 - GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS

5.6 - GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA -
TAXA ADMINISTRATIVA

6 - INVESTIMENTOS

7 - CONTABILIDADE

8 - CONTROLE INTERNO

8.1 - OUVIDORIA

8.2 - RESULTADO DO PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

9 - REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

10 - ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ISP

SOBRE O IPREVI

O **IPREVI** - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - FOI CRIADO PELA **LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999**, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, POSSUI PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, COM AUTONOMIA FINANCEIRA, ORÇAMENTÁRIA E ADMINISTRATIVA.

A ENTIDADE FOI REESTRUTURADA PELAS LEIS MUNICIPAIS: **N.º 369/02** E **N.º 367/02**; ATUALMENTE É REGIDA PELAS LEIS MUNICIPAIS: **N.º 862/2017** E **N.º 863/2017**, SENDO ALTERADAS PELAS LEIS: **N.º 935/18**, **N.º 976/19** E **1186/21**.

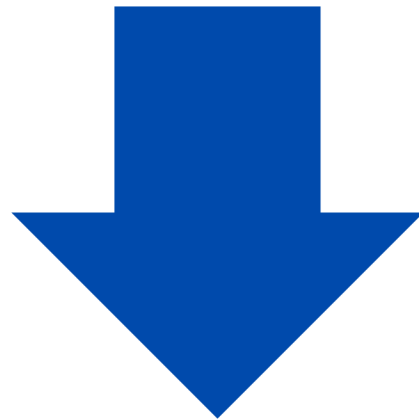
O **IPREVI TEM POR MISSÃO A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**, APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE, AOS SEUS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS OBRIGATÓRIOS, PREVISTOS NAS DISPOSIÇÕES NORMATIVAS PERTINENTES. ASSIM, EM TERMOS SUMARIZADOS, O OBJETIVO DO IPREVI É PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS RELATIVOS À PREVIDÊNCIA, VISANDO À **CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO** DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

O **RPPS** - REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - É ORGANIZADO COM BASE EM NORMAS GERAIS DE CONTABILIDADE, ATUÁRIA E POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS, DE MODO A GARANTIR SEU EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL. ESSA É SUBMETIDA À ORIENTAÇÃO, SUPERVISÃO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL E TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. PORTANTO, O IPREVI POSSUI A FINALIDADE DE ADMINISTRAR, GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSIM, PROPORCIONAR AOS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS UM INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SÓLIDO, GARANTINDO A CONCESSÃO E A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, COMPROMETENDO-SE À VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

REALIZANDO SUA RAZÃO DE SER SOB O PRISMA DOS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS: LEGALIDADE, IMPESSOALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA; OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL.

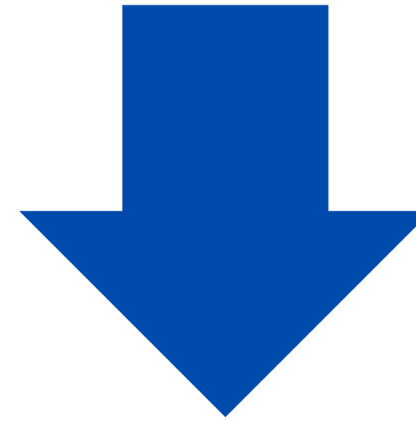
O INSTITUTO VISA A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO, NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS REALIZADOS E É BALIZADO PELOS SEUS PRINCÍPIOS, TAIS QUAIS:

MISSÃO



PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO À CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

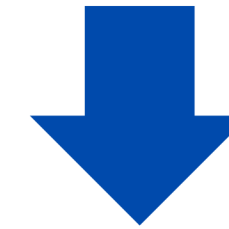
VISÃO



O IPREVI VISA A SER UMA **GESTÃO DE EXCELÊNCIA E TRANSPARÊNCIA** EM SEUS ATOS, TENDO COMO DIRETRIZES:

- SATISFAÇÃO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS;
- BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE ATIVOS E PASSIVOS;
- GOVERNANÇA CORPORATIVA.

VALOR



CONSIDERANDO OS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS DA LEGALIDADE, IMPESSOALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA, BEM COMO A PROMOÇÃO DE VALORES MORAIS E PRINCÍPIOS ÉTICOS QUE NORTEIAM A CONDOTA DOS SERVIDORES PÚBLICOS E A SOCIEDADE, O IPREVI PRIMA PELOS SEGUINTE VALORES E PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS:

- 1.COMPROMETIMENTO ÉTICO;
- 2.GESTÃO TRANSPARENTE;
- 3.RESPONSABILIDADE SOCIAL;
- 4.RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS (VALORIZAÇÃO DO SER HUMANO);
- 5.HUMANIZAÇÃO NO ATENDIMENTO;
- 6.TRABALHO EM EQUIPE;
- 7.INTEGRIDADE E PROFISSIONALISMO (COMPROMETIMENTO COM RESULTADOS).

ORGANOGRAMA

A FIM DE ATENDER SEUS PROPÓSITOS DE MANEIRA CLARA E OBJETIVA, SEGUINDO OS DISPOSITIVOS LEGAIS ESTABELECIDOS, O IPREVI ENCONTRA-SE ESTRUTURADO DA SEGUINTE MANEIRA:

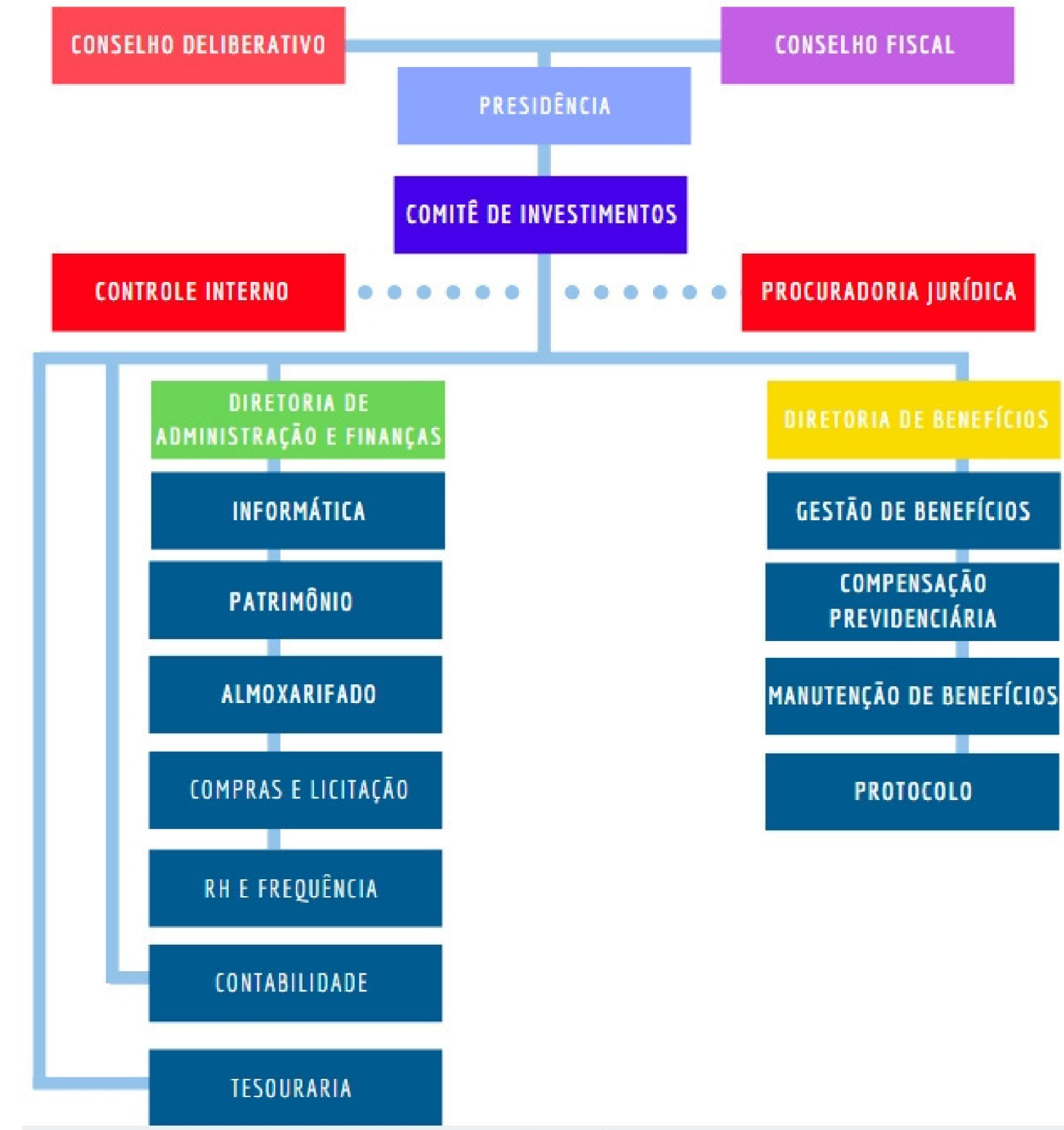


IMAGEM INSTITUCIONAL

A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI BUSCA CONTINUAMENTE INVESTIR E CAPACITAR OS SERVIDORES, OBJETIVA-SE QUE PASSEM A MELHOR DESEMPENHAR SEUS RESPECTIVOS PAPÉIS INSTITUCIONAIS E ADMINISTRAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS COM RESPONSABILIDADE.

NESSE SENTIDO, A GESTÃO TRABALHA COM O FOCO EM LEVAR INFORMAÇÕES IMPORTANTES E ATUALIZADAS AOS SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS E SOCIEDADE CIVIL, POR MEIO DO SITE OFICIAL, REDES SOCIAIS (FACEBOOK E INSTAGRAM).

TAIS INICIATIVAS AUMENTAM A CREDIBILIDADE E REPUTAÇÃO DA AUTARQUIA FRENTE AO PÚBLICO, UMA VEZ QUE ESSES PASSAM A CONHECER COM MAIOR RIQUEZA DE DETALHES O FUNCIONAMENTO E OS RESULTADOS DA INSTITUIÇÃO.

AS METAS PARA INCREMENTAR A IMAGEM INSTITUCIONAL SÃO:

1. QUALIDADE NO ATENDIMENTO;
2. ACESSO FÁCIL À COMUNICAÇÃO JUNTO AOS SERVIDORES DO IPREVI;
3. ENVOLVIMENTO DO PÚBLICO;
4. BOM RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS;
5. VALORIZAÇÃO DO MARKETING INSTITUCIONAL;
6. PREMIAÇÕES;
7. CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO.

PRÊMIOS

14º PRÊMIO NACIONAL DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DA ANEPREM - 2023



ÓRGÃO COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO IPREVI:

- I - CONSELHO DELIBERATIVO - CD;
- II - CONSELHO FISCAL - CF;
- III - DIRETORIA EXECUTIVA;
- V - COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINIPREVI.

PARA NORTEAR OS TRABALHOS REALIZADOS PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS A INSTITUIÇÃO APRESENTA O REGIMENTO INTERNO CUJO TEOR PODE SER CONFERIDO NOS LINKS ABAIXO:

CONSELHO DELIBERATIVO - [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/639/PDF_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/639/pdf_0000001.pdf)

CONSELHO FISCAL - [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/640/PDF_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/640/pdf_0000001.pdf)

COMITÊ DE INVESTIMENTOS - [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/639/PDF_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/639/pdf_0000001.pdf)

DIRETORIA EXECUTIVA - [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/1/PDF_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/1/pdf_0000001.pdf)

CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO É O **ÓRGÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR E CONSULTA**, CABENDO-LHE FIXAR OS OBJETIVOS E A POLÍTICA PREVIDENCIÁRIA E DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI. SUA AÇÃO SERÁ DESENVOLVIDA PELO ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES E NORMAS GERAIS DE ORGANIZAÇÃO, OPERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO.

É COMPOSTO POR **SETE MEMBROS EFETIVOS**, DOS QUAIS **3 (TRÊS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS** ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, **2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS** TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O **GESTOR DA INSTITUIÇÃO**. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/4?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/4?tipo=1)

CONSELHO DELIBERATIVO

NOME	POSIÇÃO	INDICAÇÃO
MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVÊA	MEMBRO TITULAR- PRESIDENTE	ELEITO
MÁRCIO RODRIGUES PEREIRA DA SILVA	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
MARIA JOSÉ LEITE	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA PMI
MATILDE BASILIO FERNANDEZ	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA PMI
RICHARD DE SOUZA QUEIROZ	MEMBRO TITULAR	ELEITO
LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS	MEMBRO TITULAR	ELEITO
MARINEZ CRISTINA ADÃO	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
VALDIRENE ROCHA	MEMBRO TITULAR	ELEITO
ALESSANDRA ARANTES MARQUES	MEMBRO TITULAR	NATO
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	MEMBRO SUPLENTE	NATO
GUSTAVO DE ALMEIDA ALVES	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA CMI
NATÁLIA DA SILVA CORREIA SILVEIRA	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA CMI

CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL É O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO DO IPREVI, CABENDO ZELAR PELA SUA GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.

SUA COMPOSIÇÃO É DADA POR CINCO MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO, DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/3?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/3?tipo=1)

NOTA: O SENHOR LINCOLN SANTOS IGLESIAS DE ASSIS, MEMBROS SUPLENTE FOI SUBSTITUÍDO PELO SENHOR EDUARDO TEODORO DE SOUZA, AMBOS REPRESENTANTES DA CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA

CONSELHO FISCAL		
NOME	POSIÇÃO	INDICAÇÃO
ANDREA DA SILVA LIMA	MEMBRO TITULAR- PRESIDENTE	REPRESENTANTE DA PMI
GERSON LUIS DA SILVA	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA PMI
DALVA PINHEIRO DE LIMA	MEMBRO TITULAR	ELEITO
WALDELÚCIA MOREIRA BRAZ	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
ANDESON ANTONIO ROCHA DA SILVA	MEMBRO TITULAR	ELEITO
KLEBER VIANA FRANÇA	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
ROSEMARY PEREIRA GONÇALVES	MEMBRO TITULAR	PREPRESENTANTE DA CMI
EDUARDO TEODORO DE SOUZA	MEMBRO SUPLENTE	PREPRESENTANTE DA CMI
JESUEL FERREIRA DE SÁ	MEMBRO TITULAR	ELEITO
CECÍLIA DE ALMEIDA DA SILVA	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI, ÓRGÃO AUXILIAR NO PROCESSO DECISÓRIO DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS, INSTITUÍDO DE ACORDO COM A **PORTARIA Nº 519/2011**, DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, TERÁ SUA COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES DEFINIDAS POR ATO DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, NA FORMA PRECONIZADA PELA REFERIDA PORTARIA.

DURANTE O **EXERCÍCIO DE 2023**, O COMITÊ DE INVESTIMENTOS FOI COMPOSTO POR **5 (CINCO) MEMBROS EFETIVOS**, **2 (DOIS) REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO**, RESPECTIVAMENTE, A **TESOUREIRA DO IPREVI**, A **DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS** E O **DIRETOR PRESIDENTE**.

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO COMINIPREVI - COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/2?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/2?tipo=1)

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

NOME	POSIÇÃO	INDICAÇÃO
ALESSANDRA ARANTES MARQUES	MEMBRO TITULAR- PRESIDENTE	NATO
FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE	MEMBRO SUPLENTE	NATO
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	MEMBRO TITULAR	ELEITO
HUDSON VALÉRIO MARCÍLIO DE OLIVEIRA	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
CAROLINA TAVARES DE LIMA	MEMBRO TITULAR	ELEITO
ÂNGELA MARIA RIBEIRO DA SILVA	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
IVES PEREIRA TAVARES	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA CMI
ALESSANDRO MIRANDA	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA CMI
EDGAR SOARES DE AGUIAR	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA PMI
ROSÂNGELA DE JESUS SILVA OLIVEIRA	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA PMI

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

A DIRETORIA EXECUTIVA É O ÓRGÃO AO QUAL CABE DAR EXECUÇÃO AOS OBJETIVOS DO IPREVI, CONSOANTE A LEGISLAÇÃO EM VIGOR E AS DIRETRIZES E NORMAS GERAIS BAIXADAS PELO CONSELHO DELIBERATIVO.

É COMPOSTA POR 3 (TRÊS) DIRETORES, SENDO UM DIRETOR PRESIDENTE, OUTRA A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, CARGOS ESSES DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO POR ATO DO PREFEITO, DEVENDO RECAIR EM SERVIDORES EFETIVOS ESTÁVEIS QUE POSSUAM EXPERIÊNCIA RECONHECIDA NAS ÁREAS FINANCEIRAS, CONTÁBIL, PREVIDENCIÁRIA, JURÍDICA OU DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, NÍVEL SUPERIOR E REPUTAÇÃO ILIBADA.

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:[HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/1?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/1?tipo=1)

DIRETORIA EXECUTIVA			
MATRÍCULA	NOME	CARGO	CARGO COMISSIONADO
7724	ALESSANDRA ARANTES MARQUES	ADMINISTRADORA	DIRETORA PRESIDENTE
6322	FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE	AUXILIAR DE SECRETARIA	DIRETORA DE BENEFÍCIOS
6852	ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	ESCRITURÁRIO	DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

A **DIRETORIA DE BENEFÍCIOS** TEM COMO RAZÃO DE SER, PRECÍPUA, A GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE) BEM COMO, REVISÃO, MANUTENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS MESMOS, CONCENTRANDO DENTRO DO SETOR, TODAS AS AÇÕES PERTINENTES PARA O REGULAR EXERCÍCIO DA TEMÁTICA.

PORTANTO SERÃO TRATADOS OS TEMAIS MAIS PERTINENTES, TAIS QUAIS:

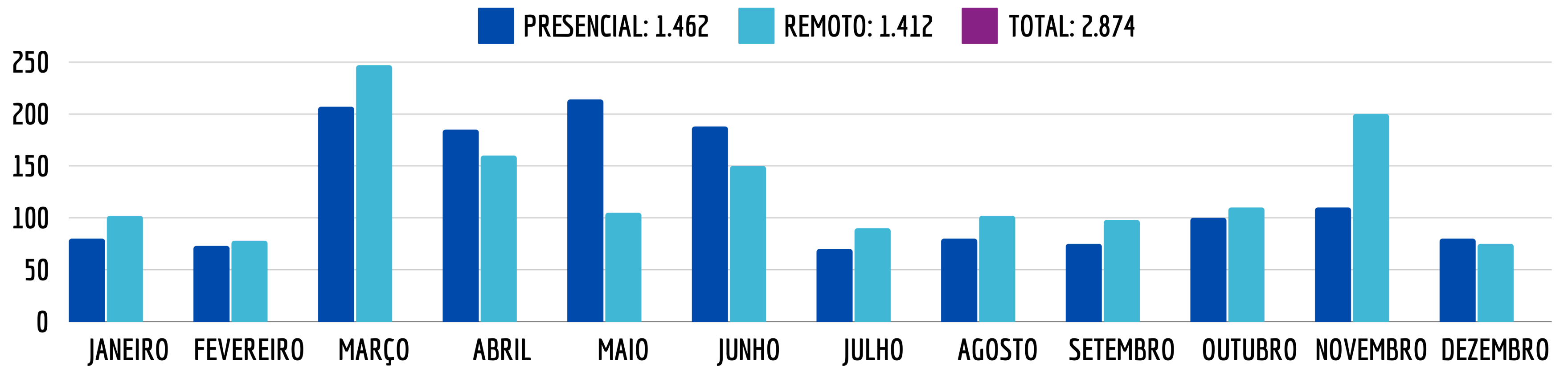
- 4.1 - PROTOCOLO;
- 4.2 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS;
- 4.3 - MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS;
- 4.4 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

PROTOCOLO

O **SETOR DE PROTOCOLO** É DE SUMA IMPORTÂNCIA AO IPREVI, SENDO O LOCAL ONDE OS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E DE BENEFÍCIOS SÃO ABERTOS PELOS SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS E SERVIDORES DA AUTARQUIA.

CABE RESSALTAR QUE ALÉM DOS PROCESSO ABERTOS O SETOR REALIZA DIVERSAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS IMPORTANTES, TAIS QUAIS: TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS, INSTRUÇÃO DE PEÇAS PROCESSUAIS, RECEPÇÃO E DESPACHO DE COMUNICAÇÕES OFICIAIS E ARQUIVAMENTO.

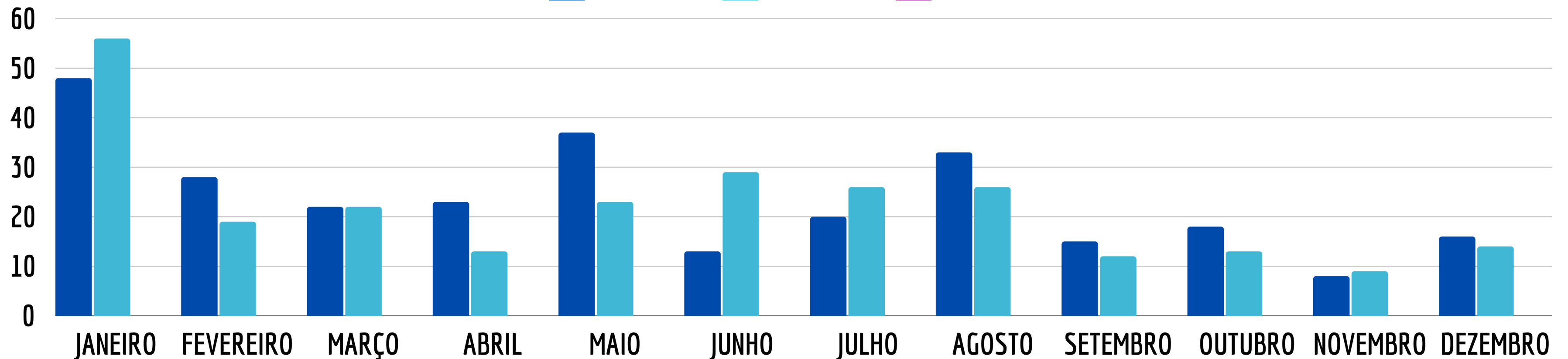
QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS REALIZADOS



PROCESSOS ABERTOS

AVALIAÇÃO DE ABERTURA DE PROCESSOS DO 2º SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2023

■ 2023: 281 ■ 2022: 262 ■ TOTAL: 543

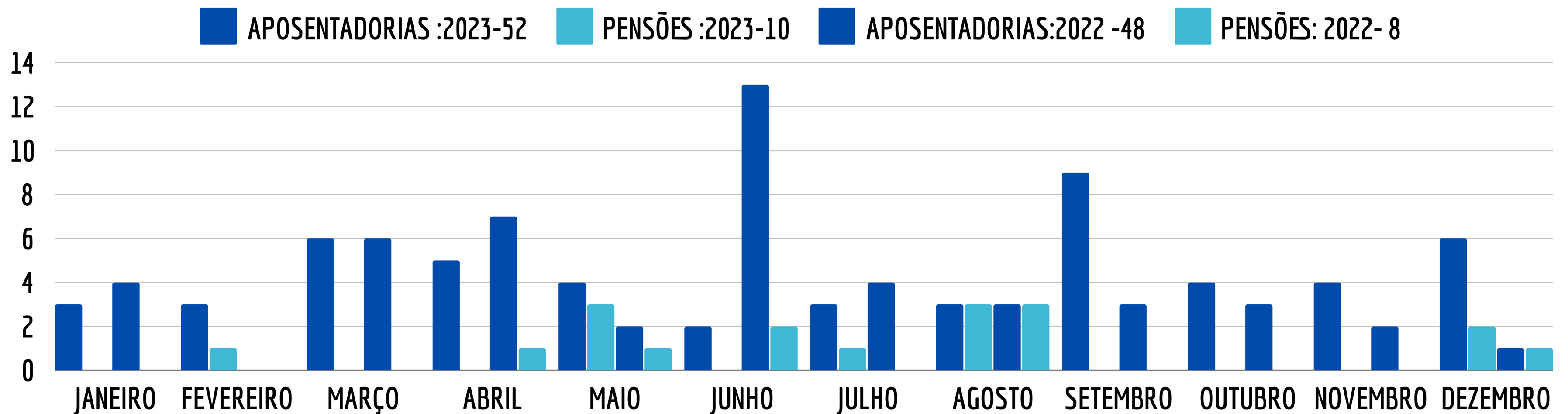


PROCESSOS ABERTOS (2023 X 2022)

AUMENTO DE 0,7%.

PROCESSOS ABERTOS - BENEFÍCIO

AVALIAÇÃO DE ABERTURA DE PROCESSOS DO 2º SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2023



APOSENTADORIAS (2023 X 2022)
AUMENTO DE 0,8%.

PENSÕES (2023 X 2022)
AUMENTO DE 2,5%

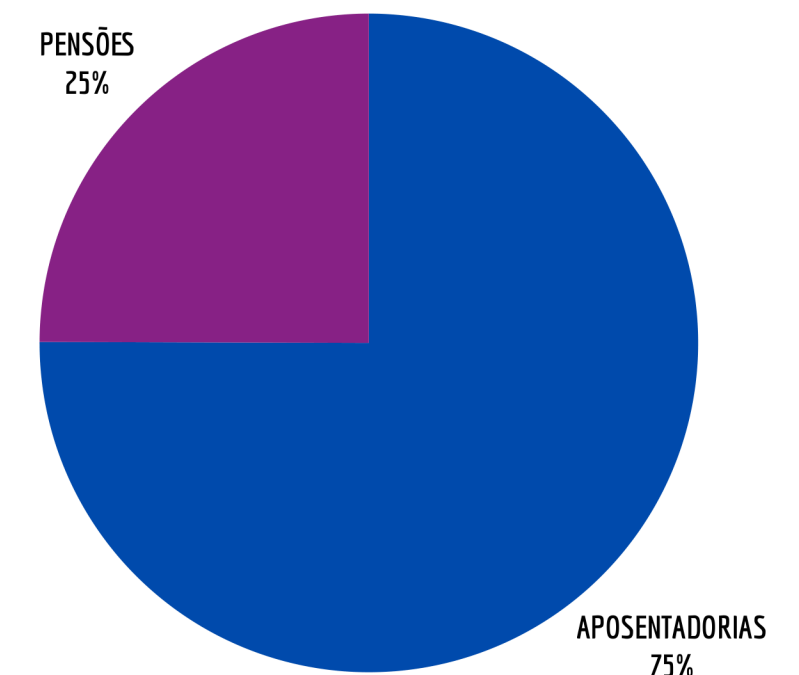
CONCESSÃO DE BENEFÍCIO

A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS É O NÚCLEO DA DIRETORIA DE BENEFÍCIOS, ESSA EXECUTA DIRETAMENTE O ATO DE APOSENTAR OU CONCEDER PENSÃO POR MORTE, É DE SUMA IMPORTÂNCIA ACOMPANHAR SUA EVOLUÇÃO AO LONGO DO TEMPO. NAS TABELAS E GRÁFICOS ABAIXO SERÁ POSSÍVEL VERIFICAR O COMPORTAMENTO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE CONCEDIDAS.

ESPÉCIE	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIAS	331	334	340	345	349	351	354	354	363	367	370	376
PENSÕES	117	118	117	117	119	120	121	122	122	123	123	125
TOTAL	448	452	457	462	468	471	475	476	485	490	493	501

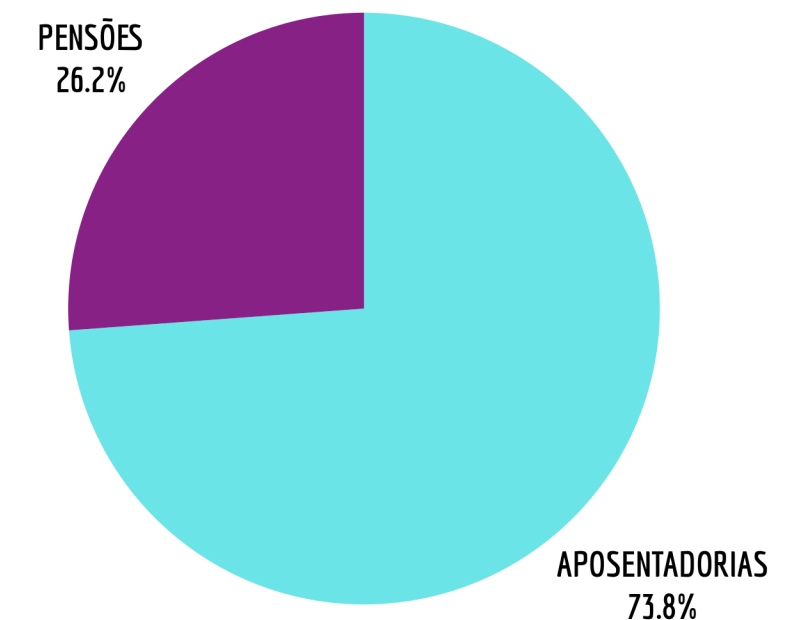
LEGENDA:

2023
TOTAL= A+P
501



ESPÉCIE	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIAS	290	290	295	302	304	315	318	321	324	327	329	330
PENSÕES	113	112	112	113	112	115	113	116	116	116	116	117
TOTAL	403	402	407	415	416	430	430	437	440	443	445	447

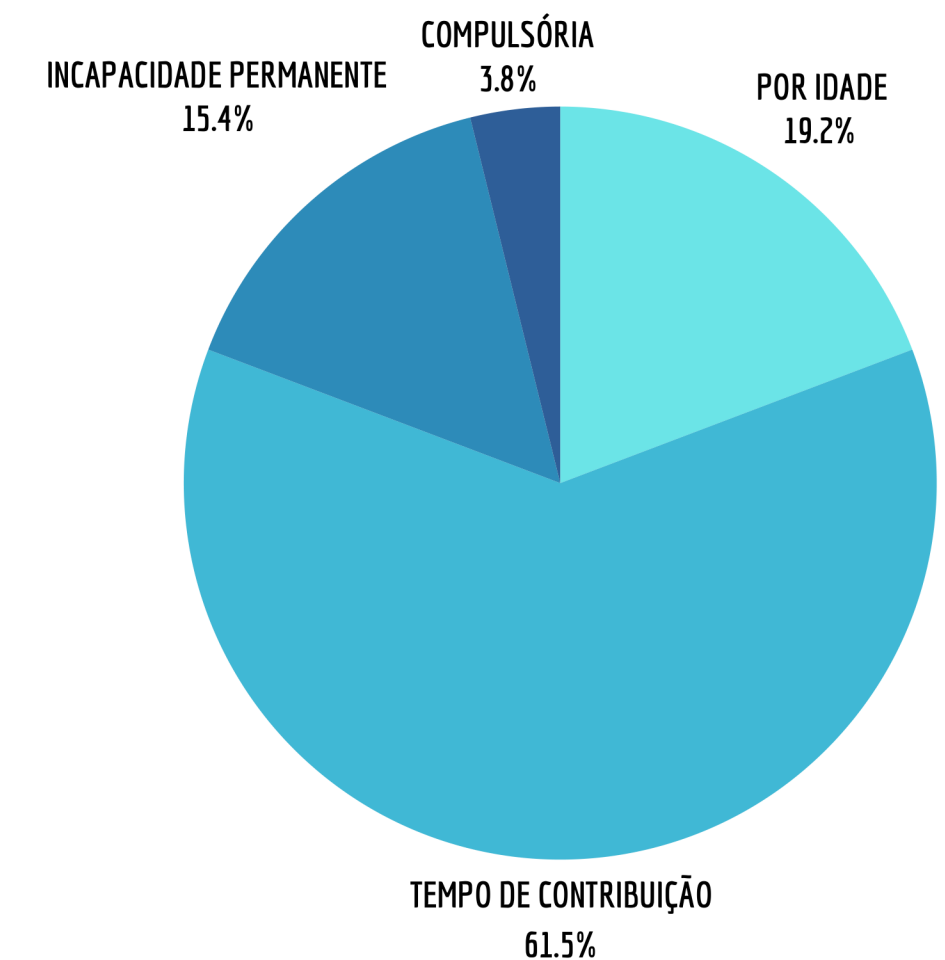
2022
TOTAL= A+P
447



BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR REGRA

OS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS SÃO DIVIDIDOS EM QUATRO CATEGORIAS: IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, INCAPACIDADE PERMANENTE E COMPULSÓRIA. ABAIXO SE PODE VERIFICAR SUA DISTRIBUIÇÃO AO LONGO DO EXERCÍCIO DE 2023.

REGRAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
POR IDADE	2	0	2	1	1	0	0	0	3	0	0	1	10
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	1	1	3	4	3	2	2	2	5	3	2	4	32
INCAPACIDADE PERMANENTE	0	2	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	8
COMPULSÓRIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2



VALE RESSALTAR QUE A REGRA EM QUE MAIS HÁ INGRESSO É A APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, REPRESENTANDO 61,5 % (SESSENTA E UM VÍRGULA CINCO POR CENTO).

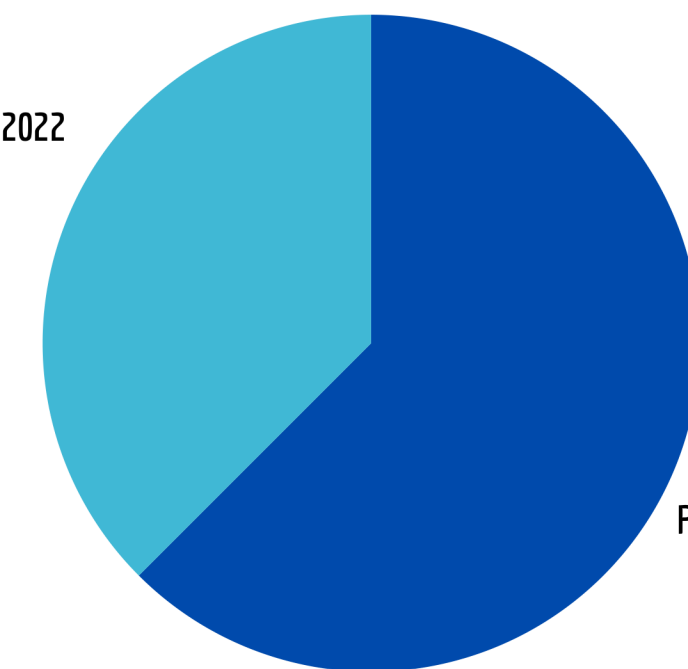
PENSÕES POR MORTE

A PENSÃO POR MORTE É UM “BENEFÍCIO” PREVIDENCIÁRIO CONCEDIDO AOS DEPENDENTES DO SEGURADO QUE VIER A FALECER, SENDO ELE APOSENTADO OU NÃO, TRATA-SE DE PRESTAÇÃO CONTINUADA, SUBSTITUIDORA DA REMUNERAÇÃO QUE O SEGURADO FALECIDO RECEBIA EM VIDA EM BENEFÍCIO DE SEUS DEPENDENTES.

REGRAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
PENSÃO POR MORTE	0	1	0	0	2	1	1	3	0	0	0	2	10

REGRAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
PENSÃO POR MORTE	0	0	0	1	1	1	0	3	0	1	0	0	6

PENSÃO POR MORTE 2022
37.5%



PENSÃO POR MORTE 2023
62.5%



HOUVE UMA AUMENTO NOS PEDIDOS DE PENSÃO POR MORTE, REPRESENTANDO 6,7 % (SEIS VÍRGULA SETE POR CENTO), COM RELAÇÃO AO EXERCÍCIO DE 2022.

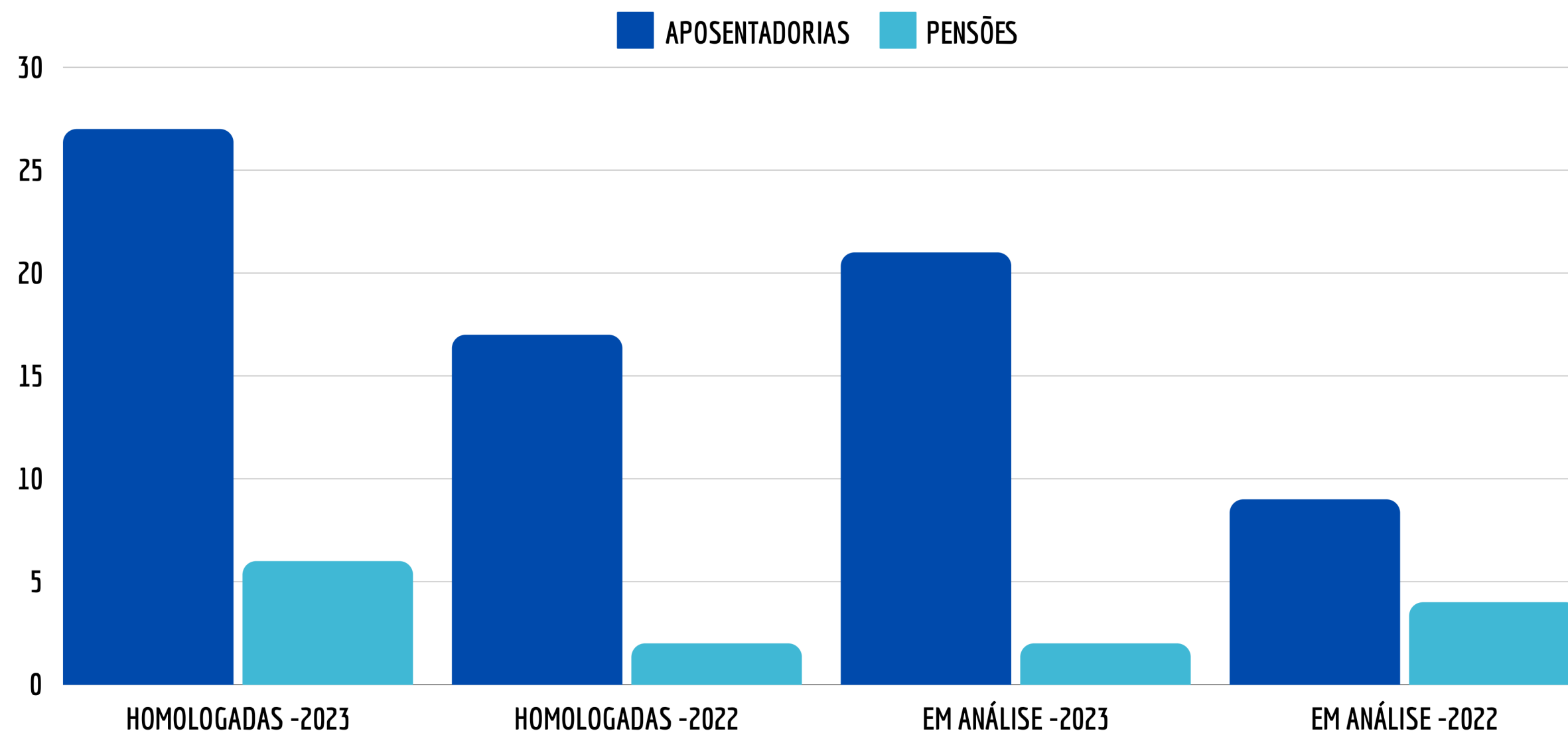
HOMOLOGAÇÃO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELO -TCE/RJ

APÓS O ATO DE CONCESSÃO DO BENEFÍCIO A INSTITUIÇÃO DEVE ENVIAR AS INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS DOS BENEFICIÁRIOS AO TCE/RJ, ESSE IRÁ REALIZAR EXAME DA LEGALIDADE PARA FINS DE REGISTRO.

ABAIXO PODE-SE CONFERIR A SITUAÇÃO DOS PROCESSOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS JUNTO AO TCE/RJ:

APOSENTADORIAS	QUANTIDADE 2023	QUANTIDADE 2022
HOMOLOGADAS	27	17
EM ANÁLISE	21	09
INDEFERIDAS	0	0

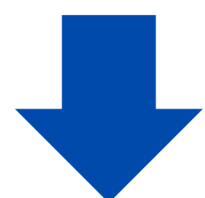
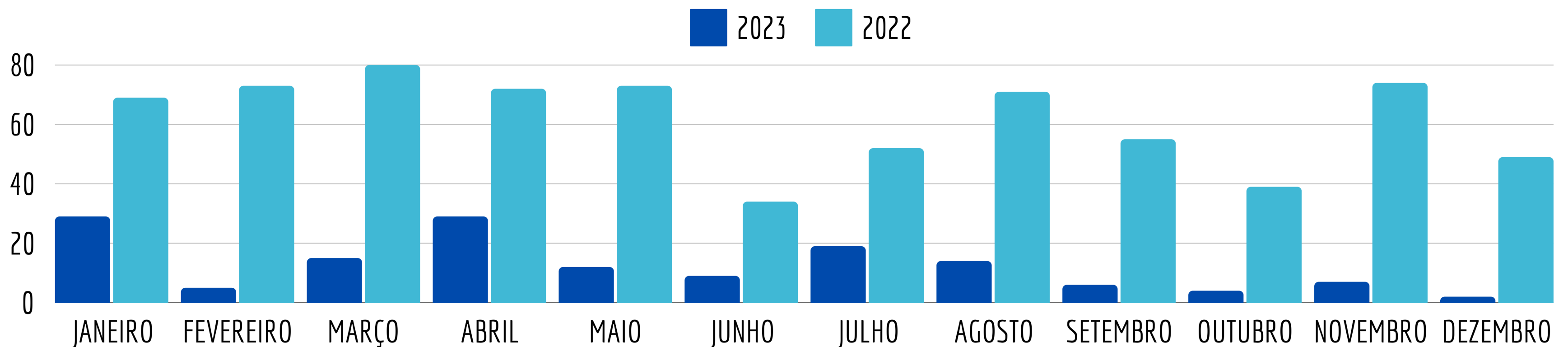
PENSÕES	QUANTIDADE 2023	QUANTIDADE 2022
HOMOLOGADAS	6	2
EM ANÁLISE	2	4
INDEFERIDAS	0	0



COMO PODE SER OBSERVADO, A AUTARQUIA GOZA DE GRANDE LEGITIMIDADE NAS CONCESSÕES DE BENEFÍCIOS, TANTO PARA APOSENTADORIAS QUANTO PARA PENSÕES POR MORTE. TAL QUANTITATIVO APONTA QUE OS PROCEDIMENTOS ESTÃO EM CONFORMIDADE COM O DETERMINADO PELA LEI MUNICIPAL Nº 862/2017 E PELA DELIBERAÇÃO TCE/RJ Nº 260/2013.

SIMULAÇÕES DE APOSENTADORIA

A SIMULAÇÃO É A ATIVIDADE QUE PRECEDE A CONCESSÃO DE APOSENTADORIA, ATRAVÉS DESSA HÁ A POSSIBILIDADE DE APURAR AS REGRAS E APONTAR AO SEGURADO O BENEFÍCIO MAIS VANTAJOSO. OS SERVIDORES QUE A REALIZAM DEVEM SER CAPACITADOS E PREPARADOS PARA SABER ABASTECER E OPERAR O SISTEMA PREVIDENCIÁRIO, ATITUDE QUE TORNA O PROCEDIMENTO SEGURO E PRECISO AO PÚBLICO. ABAIXO É POSSÍVEL ANALISAR O QUANTITATIVO DE SIMULAÇÕES E COMPARÁ-LAS AO EXERCÍCIO DE 2022



COM O USO DO APLICATIVO PREV+, HOUE UMA REDUÇÃO SIGNIFICATIVA
NAS SIMULAÇÕES PRESENCIAIS, CONFORME EXPRESSA O GRÁFICO ACIMA.

TOTAL DE SIMULAÇÕES REALIZADAS :

2023: 151

2022: 741

MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIO

PARTE ESTRATÉGICA E ELEMENTAR DO DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS, A MANUTENÇÃO É ESSENCIAL PARA APURAR E EVITAR INCONSISTÊNCIAS POSTERIORES AO ATO DE CONCESSÃO DO PROVENTO. A INSTITUIÇÃO CONTA, ATUALMENTE, COM SERVIDOR EFETIVO QUE ENCARREGA-SE DE RECADASTRAR OS APOSENTADOS E PENSIONISTAS, VERIFICAR SE HÁ ACUMULAÇÕES INDEVIDAS E ÓBITOS, REALIZAR O LEVANTAMENTO DA BASE CADASTRAL, REALIZAR CRUZAMENTO DE DADOS E ABASTECER OS SISTEMAS PREVIDENCIÁRIOS. DIVERSOS SISTEMAS INTEGRAM O ROL DE INSTRUMENTOS UTILIZADOS PELO RESPONSÁVEL PELA MANUTENÇÃO, TAIS QUAIS: SIG/RPPS, CNIS/RPPS E SICOPREV.

SIG/RPPS: SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS - O SISTEMA ENCONTRA-SE ABASTECIDO E OPERACIONAL.

CNIS/RPPS: CADASTRO NACIONAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS - O SISTEMA ENCONTRA-SE ABASTECIDO E OPERACIONAL.

SICOPREV: SISTEMA DE COOPERAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - O SISTEMA ENCONTRA-SE ABASTECIDO E OPERACIONAL.



Ministério da Previdência Social - MPS
Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS
Departamento de Regimes de Previdência do Serviço Público - DRPSP

Transmissões Efetuadas pelos Entes no Período

Período de Transmissão: 01/01/2023 a 31/12/2023

Ente	UF	CNPJ	Data do Envio	Data do Processament	Data da Exportação	Transmissor	Situação Importação
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA	RJ	31.846.892/0001-70	13/02/2023	13/02/2023		03.716.646/0001-68	INCORP.C/PENDENCIA
			21/03/2023	21/03/2023		03.716.646/0001-68	INCORP.C/PENDENCIA
			04/05/2023	04/05/2023		03.716.646/0001-68	INCORP.C/PENDENCIA
			20/06/2023	06/07/2023		03.716.646/0001-68	INCORP.C/PENDENCIA
			23/10/2023	23/10/2023		03.716.646/0001-68	INCORP.C/PENDENCIA
			29/11/2023	29/11/2023			INCORP.C/PENDENCIA
			01/12/2023	01/12/2023			INCORP.C/PENDENCIA
			01/12/2023	01/12/2023			INCORP.C/PENDENCIA
			01/12/2023	01/12/2023			INCORP.C/PENDENCIA

Quantidade de Transmissões: 9

TOTAL: 9

IRREGULARIDADES CONSTITUCIONAIS

AS IRREGULARIDADES QUE PODEM OCORRER, COMO: ACUMULAÇÕES INDEVIDAS, REMUNERAÇÃO ACIMA DO TETO CONSTITUCIONAL, SEGURADOS ATIVOS EM UM INSTITUTO E APOSENTADOS POR INCAPACIDADE PERMANENTE EM OUTRO, ETC. COM O OBJETIVO DE ACOMPANHAR ESSAS DEMANDAS A INSTITUIÇÃO POSSUI SERVIDOR PARA REALIZAR ESSA FISCALIZAÇÃO, COM O APOIO DOS SISTEMAS PREVIDENCIÁRIOS SUPRACITADOS. IMEDIATAMENTE ABAIXO APRESENTA-SE AS CONCLUSÕES E DIAGNÓSTICOS DAS ANÁLISES DO SEMESTRE.

SICOPREV
Sistema de Cooperação Previdenciária

IPREVI | Administrador RPPS | ALESSANDRA ARANTES MARQUES

Menu

- Consulta
- Irregularidade Constitucional
- Verificação Constitucional
- Irregularidade Personalizada
- Cruzamento Genérico
- Cruzamento Avançado
- Base de Dados
- Importação
- Cadastro
- Estatística

Sistema de Cooperação Previdenciária

Informações Sigilosas

Todas as informações devem ser mantidas em caráter sigiloso, sendo terminantemente vedada a distribuição, representação, publicação, uso comercial e/ou utilização de tais informações, no todo ou em parte, sem a prévia e expressa autorização dos mantenedores e responsáveis pelas informações disponibilizadas.

Atualizações do IPREVI

Ativos - 08/02/2023	Aposentados - 08/02/2023	Pensionistas - 08/02/2023

Atualizações do Sistema

Sisobi - 12/01/2022	TJRJ - 14/02/2023

Novas Funcionalidades

Estatística > Consolidado Constitucional, Consolidado Verificação
Incluído botão para "Exportar para Excel" as informações da tela
Disponibilizada em 17/06/2019

Estatística > Consolidado Verificação
Possibilita a visualização dos resultados de todas as verificações em uma só tela
Disponibilizada em 18/04/2019

Verificação Constitucional
Foi criado o menu "Verificação Constitucional" com alguns itens que estavam no menu "Irregularidade Constitucional"
Disponibilizada em 18/04/2019

Estatística > Consolidado Constitucional
Possibilita a visualização dos resultados de todas as irregularidades em uma só tela
Disponibilizada em 07/02/2019

SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
SUBSECRETARIA DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Dados para Análise de Acúmulo de Vínculos

Filtro

Unidade Federativa: RIO DE JANEIRO | Ente Federativo: ITAIAIA | Poder: TODOS

Órgão: TODOS | Formato de Saída: HTML

Executar | Limpar

Relação de pessoas vinculadas ao RPPS com indicativo de acúmulo de vínculo no RGPS ou em outro RPPS

Unidade Federativa: RIO DE JANEIRO
Ente: ITAIAIA
Poder: TODOS
Órgão: TODOS

Quantidade de vínculos	Ativos	Aposentados por Invalidez	Demais Aposentados	Não Classificados	TOTAL
1 Vínculo	21	0	3	0	24
2 Vínculos	2	0	0	0	2
3 Vínculos	0	0	0	0	0
4 Vínculos	0	0	0	0	0
A partir de 5 vínculos	0	0	0	0	0
TOTAL	23	0	3	0	26

5 of 5 records, Page 1 of 1 | Data de Geração: 15/02/2023 - 09:41:26

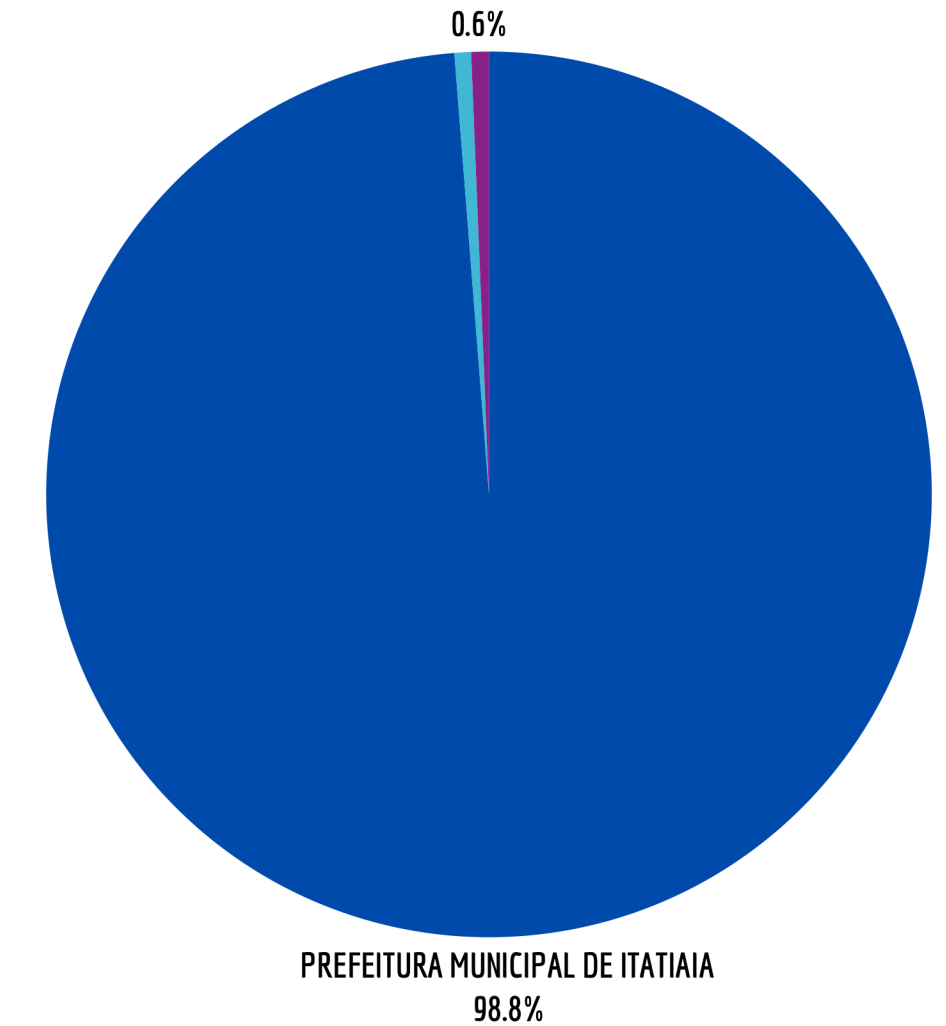
Versão 2.0 | Sistema de Informações Gerenciais RPPS

BASE CADASTRAL

OS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS SÃO DIVIDIDOS EM QUATRO CATEGORIAS: IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, INCAPACIDADE PERMANENTE E COMPULSÓRIA. ABAIXO SE PODE VERIFICAR SUA DISTRIBUIÇÃO AO LONGO DO EXERCÍCIO DE 2023.

ENTIDADE/ ÓRGÃOS	ATIVO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA	2269	375	123	2767
CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA	16	0	1	17
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA	16	1	1	18
TOTAL	2301	376	125	2802

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



TOTAL= 2802

RECADASTRAMENTO

O RECADASTRAMENTO É O MEIO QUE A INSTITUIÇÃO TEM DE COIBIR E SUSPENDER BENEFÍCIOS PAGOS INDEVIDAMENTE, DEVIDO AO ÓBITO DE SEU TITULAR, ALÉM DE ATUALIZAR A BASE CADASTRAL, SENDO COMPOSTA POR: ENDEREÇO, TELEFONE, ESTADO CIVIL E NASCIMENTO DE FILHOS OU TUTELA/CURATELA.

A FUNDAMENTAÇÃO LEGAL PARA SUA REALIZAÇÃO É O DECRETO MUNICIPAL N.º 2.459 DE 27 DE AGOSTO DE 2014 E ATO NORMATIVO N.º 001 DE 2022, QUE DISCIPLINAM O TEMA. EM SUMA, A REALIZAÇÃO DEVE SER FEITA NO MÊS DE NASCIMENTO DO BENEFICIÁRIO, CASO ESSE NÃO SE APRESENTE, SEU PROVENTO SERÁ SUSPENSO ATÉ SUA REGULARIZAÇÃO, RESSALTA-SE QUE A AUTARQUIA NOTIFICA ATRAVÉS DO BOLETIM OFICIAL ELETRÔNICO E ESGOTA TODOS OS MEIOS DE CONTATO JUNTO AO BENEFICIÁRIO, ISSO PORQUE O IPREVI É ADEPTO DA BUSCA ATIVA.

FOI REALIZADO O CENSO PREVIDENCIÁRIO NO ANO DE 2023



Ministério da Previdência Social - MPS
Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS
Departamento de Regimes de Previdência do Serviço Público - DRPSP

Relatório de Transmissão de Arquivo

Identificador	Data de envio	Status	
7B41611D3F7508C3B3AE68621206CC3E	01/12/2023 17:07:44	Sucesso	
Ente Federativo	CNPJ		
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA	31.846.892/0001-70		
CNPJ Transmissor	CPF do Usuário Transmissor	Servidores	Alertas
31.846.892/0001-70	077.864.377-89	2769	0
Quantidade de Servidores	2769		
Quantidade de Dependentes	2493		
Quantidade de Pensionistas	138		
01/12/2023			Página 1 de 1

LEGENDA: Para informações detalhadas, verificar Relatório de Transmissão na aplicação Web

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA -2023

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

UTILIZANDO-SE O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - NOVO COMPREV - É POSSÍVEL EFETUAR OS PAGAMENTOS DEVIDOS AO RGPS/RPPS, BEM COMO RECEBER OS VALORES A SEREM COMPENSADOS DOS SERVIDORES QUE AVERBARAM SEUS TEMPOS DE CONTRIBUIÇÃO JUNTO AO IPREVI. ABAIXO SE APRESENTA TABELA CONSTANDO OS VALORES A PAGAR, RECEBER, BLOQUEADOS E RECEBIDOS DURANTE O **EXERCÍCIOS DE 2023**.

REGRAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
VALOR A PAGAR	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 2.423,83	R\$ 6.248,66	R\$ 2.499,22	R\$ 2.499,22	R\$ 33.061,57
VALOR A RECEBER	R\$ 3.154,61	R\$ 3.154,61	R\$ 3.154,61	R\$ 6.634,87	R\$3296,18	R\$3296,18	R\$3296,18	R\$3296,18	R\$3296,18	R\$ 6592,36	R\$ 1.960.952,10	R\$ 35.011,75	R\$ 2.035.135,81
VALOR BLOQUEADO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	R\$ 4.471,25	R\$ 4.471,25
VALOR RECEBIDO	R\$ 689,88	R\$ 730,78	R\$ 730,78	R\$ 730,78	-	-	-	R\$ 2.923,12	R\$ 730,78	R\$ 730,78	R\$ 730,78	R\$ 1.461,56	R\$ 9.459,24

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ANÁLISE SITUACIONAL -2023

ANÁLISE DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - NÃO HOUE REPASSE NAS COMPETÊNCIAS DE MAIO E JUNHO, REFERENTES AO MÊS DE MARÇO A MAIO).

NÃO HOUE REPASSE DO SALDO ACUMULADO NO VALOR DE R\$ 3.338,69 + VALOR MENSAL DE R\$ 990,99 REFERENTES AOS MESES DE ABRIL, MAIO, JUNHO, JULHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO MAIS O 13º NO VALOR DE R\$ 141,57 DO RPPS DE PINHEIRAL REFERENTE A APROVAÇÃO DA COMPENSAÇÃO DE LILIAN RODRIGUES.

REQUERIMENTOS 2023	
COMPENSAÇÕES PAGAS	6
COMPENSAÇÕES APROVADAS PARA RECEBIMENTO	61
REQUERIMENTOS ANALISADOS E APROVADOS	2
REQUERIMENTOS ANALISADOS INDEFERIDOS OU EM EXIGÊNCIA	9
REQUERIMENTOS EM ANÁLISE MÉDICA	1
REQUERIMENTOS FEITOS EM ANÁLISE	47

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

A DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS É O SETOR COMPLEXO CUJOS SERVIDORES DEVEM SER ALTAMENTE CAPACITADOS, ZELA PELOS PAGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS, DOS SEGURADOS, DOS FORNECEDORES, DA COMPRA DOS INSUMOS, DO CONTROLE DA TAXA ADMINISTRATIVA, DOS PARCELAMENTOS, DA ARRECADAÇÃO, DO PATRIMÔNIO, DO ALMOXARIFADO E TODO O IMPRESCINDÍVEL AO BOM ANDAMENTO ADMINISTRATIVO DA ORGANIZAÇÃO ESTEJAM EM HARMONIA COM OS PRECEITOS DAS NORMAS VIGENTES.

PORTANTO SERÃO TRATADOS OS TEMAIS MAIS PERTINENTES, TAIS QUAIS:

- 5.1 - GESTÃO DE PESSOAS;
- 5.2 - GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO;
- 5.3 - ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES;
- 5.4 - COMPRAS E LICITAÇÕES;
- 5.5 - ATUARIAL;
- 5.6 - PATRIMÔNIO.

O EFETIVO DO IPREVI CONTA COM SERVIDORES CONCURSADOS DO ENTE, CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES GRATIFICADAS, TODOS AMPARADOS NA LEI MUNICIPAL Nº863/2017 E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, LEI Nº 935/2018, LEI Nº 976/2019 E LEI Nº 1.186/2021.

CONTEMPORANEAMENTE, O IPREVI CONTA COM O SEGUINTE QUADRO DE SERVIDORES:

DIRETORIA EXECUTIVA

MATRÍCULA	NOME	CARGO	CARGO COMISSIONADO
7724	ALESSANDRA ARANTES MARQUES	ADMINISTRADORA	DIRETORA PRESIDENTE
6322	FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE	AUXILIAR DE SECRETARIA	DIRETORA DE BENEFÍCIOS
6852	ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	ESCRITURÁRIA	DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

CEDIDO

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO
7800	RICARDO RIBEIRO DOS SANTOS	PROCURADOR

SERVIDORES CONCURSADOS

MATRÍCULA	NOME	CARGO	CARGO COMISSIONADO
1015	ANDRESSA GAMA DO PRADO	ESCRITURÁRIA	NENHUM
1019	ANA PAULA PIRES ALVES	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO SETOR DE BENEFÍCIOS
1014	ÂNGELA MARIA R. DA SILVA	SERVENTE	RESP. PELO SETOR DE PATRIMÔNIO
1040	CRISTIANE DE SOUZA FERREIRA	ESCRITURÁRIA	CONTROLADORA DO IPREVI
1006	CAROLINA TAVARES DE LIMA	ALMOXARIFE	CHEFE TESOURARIA
1043	LEONARDO SANTOS DE PONTES	ESCRITURÁRIO	NENHUM
1041	FÁBIO MEDEIROS	ESCRITURÁRIO	NENHUM
1021	ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO	ESCRITURÁRIO	NENHUM
1039	HUDSON VALÉRIO M. DE OLIVEIRA	ESCRITURÁRIO	RESP. PELO SETOR DE COMPRAS E LICITAÇÃO
1037	IVONETE ANTUNES DA SILVA	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO SETOR DE RH E FREQUÊNCIA
1022	LUIZ HENRIQUE RODRIGUES CUNHA ESCRITURÁRIO	ESCRITURÁRIO	RESP. PELA ARRACADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES
1011	MARIO LUIZ V. FERREIRA	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	RESP. PELO EXPEDIENTE E SERVIÇOS GERAIS

CARGOS COMISSIONADO

MATRÍCULA	NOME	CARGO COMISSIONADO
1042	GABRIEL FARIAS DOS SANTOS	CHEFE DA CONTABILIDADE

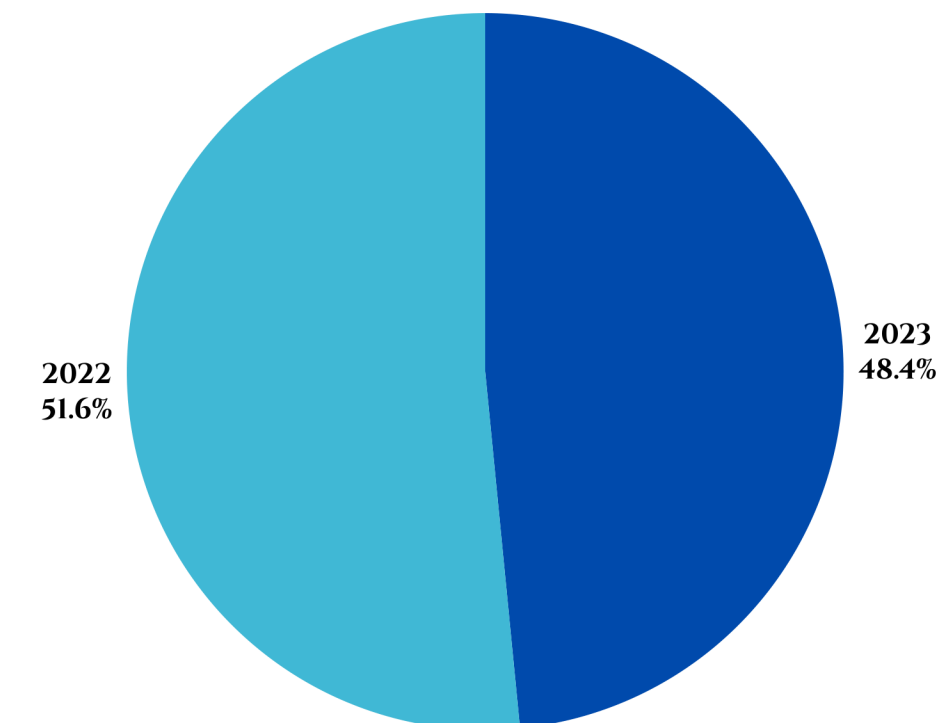
ESTAGIÁRIOS

MATRÍCULA	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1033	ADRIELSON SILVA DO NACIMENTO	NENHUM	DESLIGADO EM DEZEMBRO
1034	LUCAS DA CRUZ SANTOS	NENHUM	DESLIGADO Á PEDIDO EM JULHO
100256	MAYARA FERNANDES HENRIQUE	NENHUM	ATIVO
100280	DANIEL VIANA DE JESUS	NENHUM	ATIVO

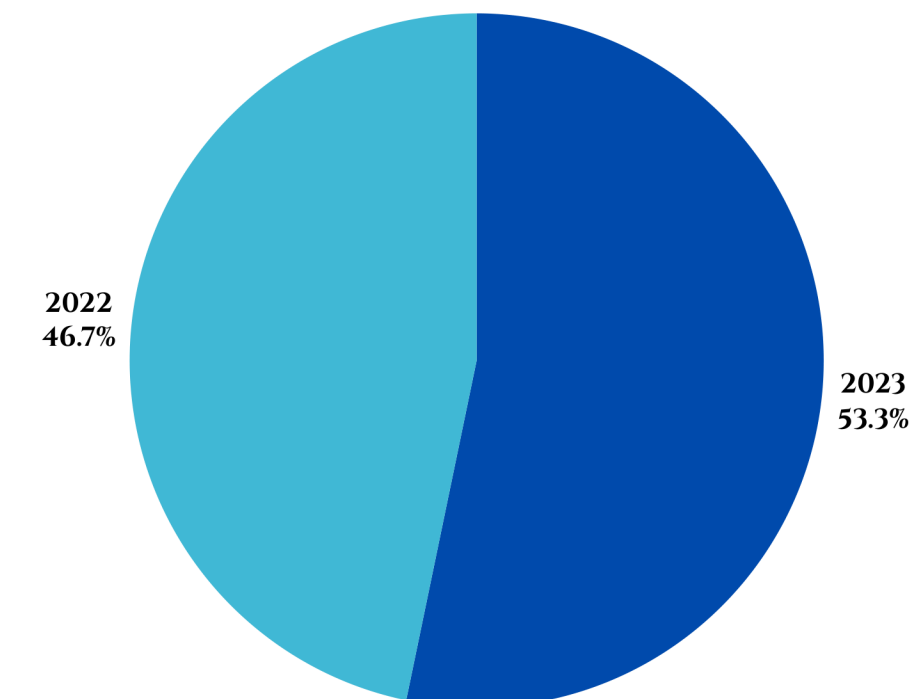
GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AOS ANOS DE 2023 X 2022.

DIRETORIA EXECUTIVA		
2023	X	2022
R\$ 406.270,59		R\$ 432.455,07



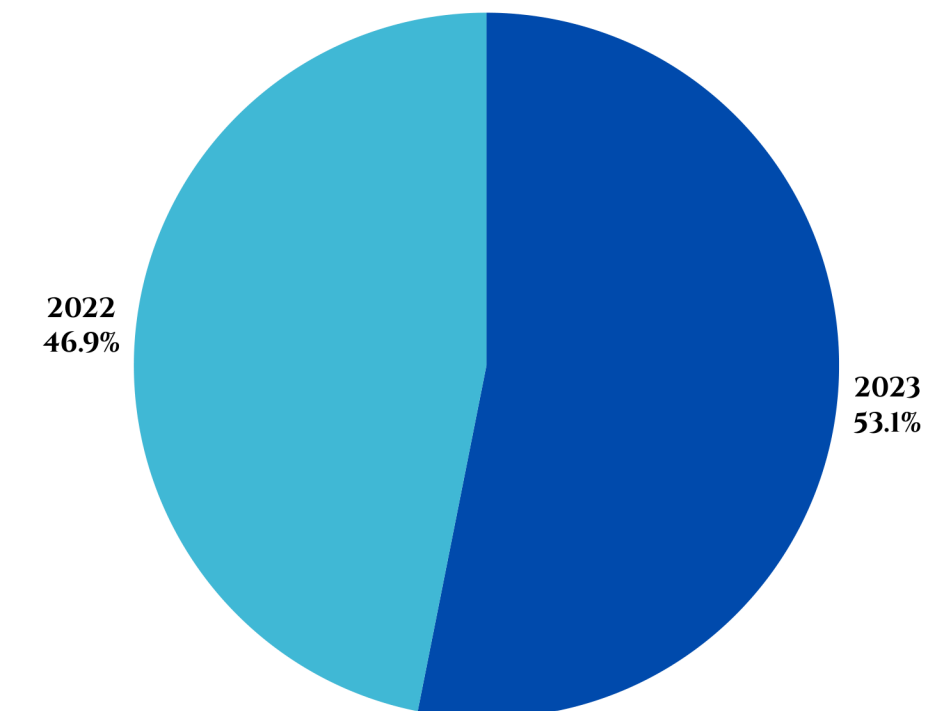
ESTATUTÁRIOS		
2023	X	2022
R\$ 368.777,41		R\$ 323.527,87



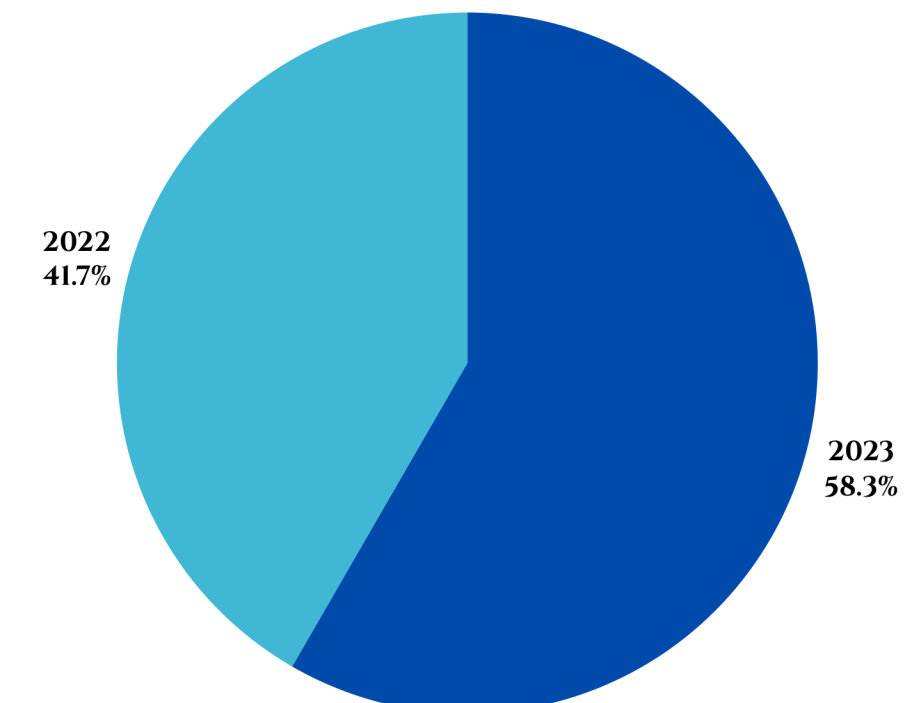
GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AOS ANOS DE 2023 X 2022.

CARGO COMISSIONADO		
2023	X	2022
R\$ 34.382,27		R\$ 30.165,20



ESTAGIÁRIOS		
2023	X	2022
R\$ 14.511,69		R\$ 10.482,73

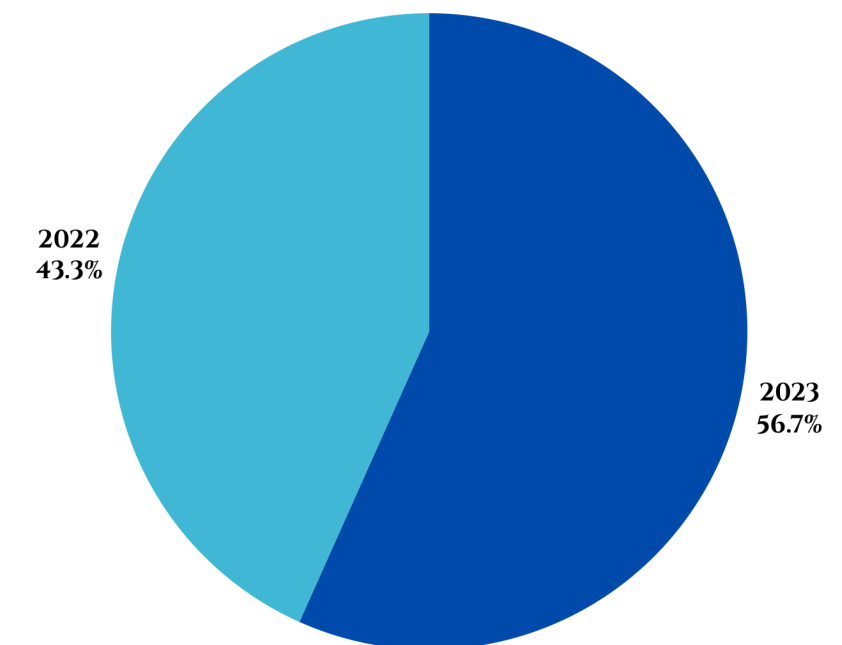


GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AOS ANOS DE 2023 X 2022.

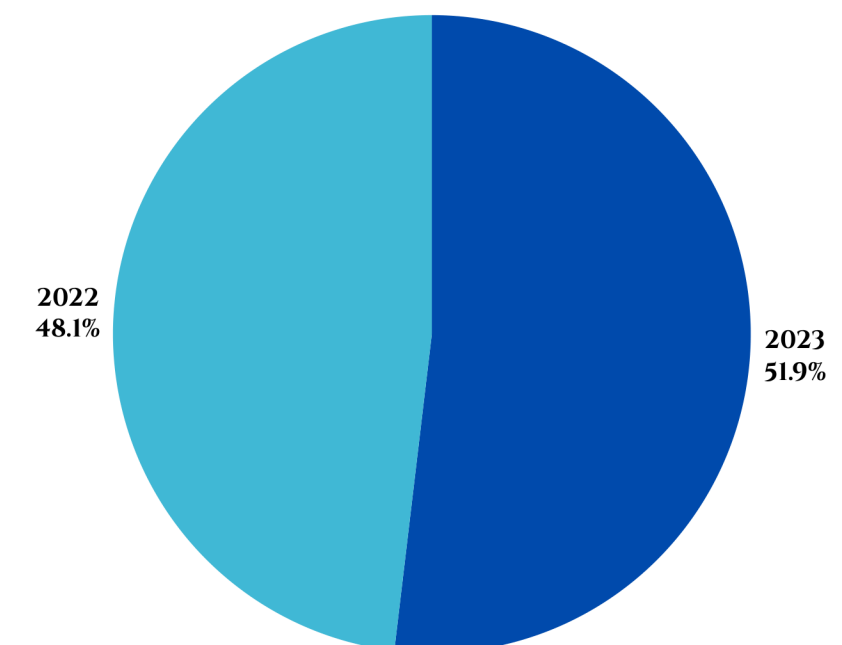
APOSENTADORIA (PLANO PREVIDENCIÁRIO)

2023	X	2022
R\$ 8.318.728,35		R\$ 6.355.002,37



APOSENTADORIA (PLANO FINANCEIRO)

2023	X	2022
R\$ 745.827,03		R\$ 691.118,28

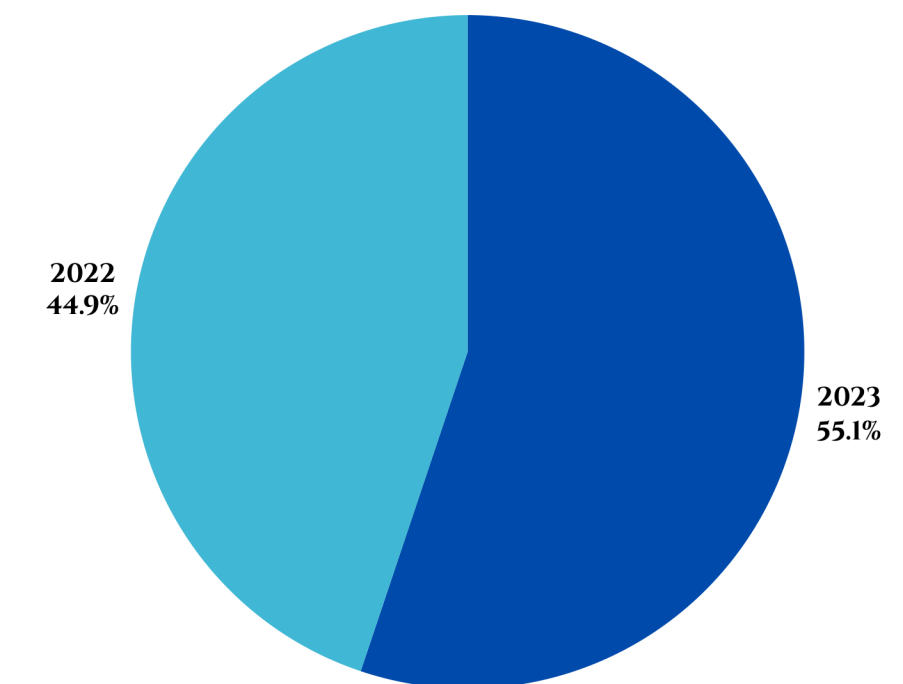


GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AOS ANOS DE 2023 X 2022.

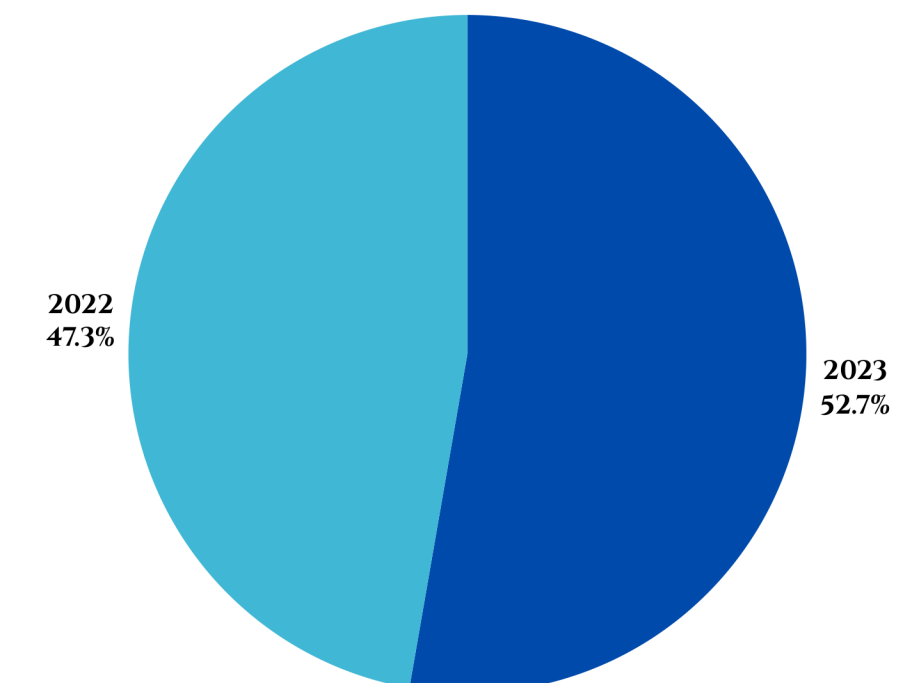
PENSÃO POR MORTE (PLANO PREVIDENCIÁRIO)

2023	X	2022
R\$ 2.289.359,59		R\$ 1.862.349,29



PENSÃO POR MORTE (PLANO FINANCEIRO)

2023	X	2022
R\$ 520.973,17		R\$ 466.084,35



ARRECADÇÃO E CONTROLE DE REPASSES PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

LEI AUTORITIVA	Nº DE ACORDO CADPREV	MONTANTE QUITADO Nº 2º SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2023	PARCELA PAGAS NO EXERCÍCIO DE 2023
853/2017	1961/2017	R\$ 182.654,08	72/200
883/2017	1962/2017	R\$ 222.362,85	72/200
853/2017	1963/2017	R\$ 5.641.943,35	72/200
853/2027	1964/2017	R\$ 7.577.107,86	72/200

VALOR PAGO ATÉ A 31/12/2023 R\$ 13.624.068,14

ARRECADÇÃO E CONTROLE DE REPASSES

ARRECADÇÃO DAS PATROCINADORAS, SOMATÓRIO DA CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR, PATRONAL E ALÍQUOTA SUPLEMENTAR, NO PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2023, DE ACORDO COM LANÇAMENTO NO DIPR - DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES:

ARRECADÇÃO DE JANEIRO - DEZEMBRO							
PATROCINADORA	PATRONAL REPASSADO	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DEVIDO	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR REPASSADO	SERVIDOR DEVIDO	SERVIDOR REPASSADO	TOTAL DEVIDO	TOTAL REPASSADO
PMI	R\$ 3.333.297,87	R\$ 3.069.443,61	R\$ 3.071.419,45	R\$ 2.948.525,71	R\$ 2.942.976,52	R\$ 9.395.581,81	R\$ 9.347.693,84
FUNDEB	R\$ 4.793.676,21	R\$ 4.403.617,56	R\$ 4.344.860,80	R\$ 4.239.667,04	R\$ 4.213.451,47	R\$ 13.489.014,98	R\$ 13.351.988,48
FMS	R\$ 2.705.480,23	R\$ 2.462.256,91	R\$ 2.462.256,91	R\$ 2.370.626,70	R\$ 2.369.401,48	R\$ 7.551.136,18	R\$ 7.537.138,62
IPREVI	R\$ 79.642,14	R\$ 72.374,81	R\$ 72.374,82	R\$ 69.584,78	R\$ 67.116,38	R\$ 221.601,80	R\$ 219.133,34
CMI	R\$ 114.882,46	R\$ 104.399,57	R\$ 104.399,57	R\$ 100.522,18	R\$ 100.522,18	R\$ 319.804,20	R\$ 319.804,20
TOTAL	R\$ 11.026.978,90	R\$ 10.112.092,46	R\$ 10.055.311,55	R\$ 9.728.926,41	R\$ 9.693.468,03	R\$ 30.977.138,97	R\$ 30.775.758,49

ARRECADÇÃO E CONTROLE DE REPASSES

INFORMO O NÚMERO DOS OFÍCIOS ENVIADOS, NA AUSÊNCIA DO REPASSE OU REPASSE EM ATRASO:

- OFÍCIO 029 DE FEVEREIRO DE 2023- SECRETÁRIA MUNICIPAL DE FINANÇAS E FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE, SOLICITA ENVIO DE RELATÓRIO E REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA NO PRAZO;
- OFÍCIO 036 DE FEVEREIRO 2023 - CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA- REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA DE SERVIDOR EM EXERCÍCIO DE MANDATO ELETIVO;
- OFÍCIO 039 DE FEVEREIRO -2023- FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA NO PRAZO;
- OFÍCIO 041 DE FEVEREIRO - 2023 - FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE- REGULARIZAÇÃO E REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA;
- OFÍCIO 046 DE MARÇO - 2023 - CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA - SOLICITA ENVIO DE RELATÓRIOS DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA;
- OFÍCIO 047 DE MARÇO - 2023- DP- SOLICITA ENVIO DE RELATÓRIOS DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA;
- OFÍCIO 048 DE MARÇO -2023- FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE- SOLICITA REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA NO PRAZO LEGAL;
- OFÍCIO 049 DE MARÇO - 2023-FINANÇAS- SOLICITA REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA NO PRAZO LEGAL;
- OFÍCIO 057 DE MARÇO-2023 -FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE- SOLICITA REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA ;
- OFÍCIO 058 DE MARÇO -2023-FINANÇAS- SOLICITA REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA;
- OFÍCIO 064 DE MARÇO-2023-ADMINISTRAÇÃO E DP- REPASSE DA CONTRIBUIÇÃO DA LICENÇA SEM VENCIMENTO;
- OFÍCIO 068 DE MARÇO -2023-CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA - DIVERGÊNCIA NO RELATÓRIOS E REPASSES;
- OFÍCIO 117 DE JUNHO-2023-SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE-REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA FOLHA COMPLEMENTAR;
- OFÍCIO 123 DE JUNHO-2023- FINANÇAS -SOLICITA PAGAMENTO ATRAVÉS DE GUIA;
- OFÍCIO 139 DE JULHO- 2023-ADMINISTRAÇÃO-DP-SAÚDE-FINANÇAS- SOLICITA EXCLUIR A DEDUÇÃO DO SALÁRIO FAMÍLIA;

ARRECADÇÃO E CONTROLE DE REPASSES

CONTINUAÇÃO...

- OFÍCIO 149 DE AGOSTO DE 2023- FINANÇAS- REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA SOBRE A LICENÇA SEM VENCIMENTO PARTE PATRONAL;
- OFÍCIO 164 DE SETEMBRO DE 2023 - FINANÇAS- REGULARIZAÇÃO DO REPASSE DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS;
- OFÍCIO 165 DE FEVEREIRO -2023-FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - SOLICITA PAGAMENTO DE ACORDO COM A GUIA;
- OFÍCIO 167 DE SETEMBRO - 2023 - ADMINISTRAÇÃO-DP-SAÚDE-FINANÇAS- SOLICITA EXCLUIR A DEDUÇÃO DO SALÁRIO FAMÍLIA;
- OFÍCIO 168 DE SETEMBRO- 2023 - FINANÇAS- SOLICITA REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA;
- OFÍCIO 170, 173,201,202,206,207,208,211,212,213, 214. RELATIVOS AO MESMO TEMA COBRANÇA DO REPASSE PREVIDENCIÁRIO.

AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

A LEI MUNICIPAL Nº 936, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, NO ENTANTO A LEI MUNICIPAL Nº 1.193 DE 29 DE DEZEMBRO DE 2021 INSTITUIU UM NOVO PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL, FIXANDO DESSA FORMA A ALÍQUOTA SUPLEMENTAR TRAZENDO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL AO PLANO PREVIDENCIÁRIO. VALE RESSALTAR QUE ESSAS SÃO DESCONTADAS SOBRE A BASE DE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL.

AS ALÍQUOTAS SERÃO REVISTAS ANUALMENTE, E ALTERADAS POR DECRETO MUNICIPAL DE FORMA A ATENDER AO DÉFICIT ATUARIAL.

EXERCÍCIO	ALÍQUOTA
2021	12,07
2022	14,54
2023	14,54
2024-2025	14,77

AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

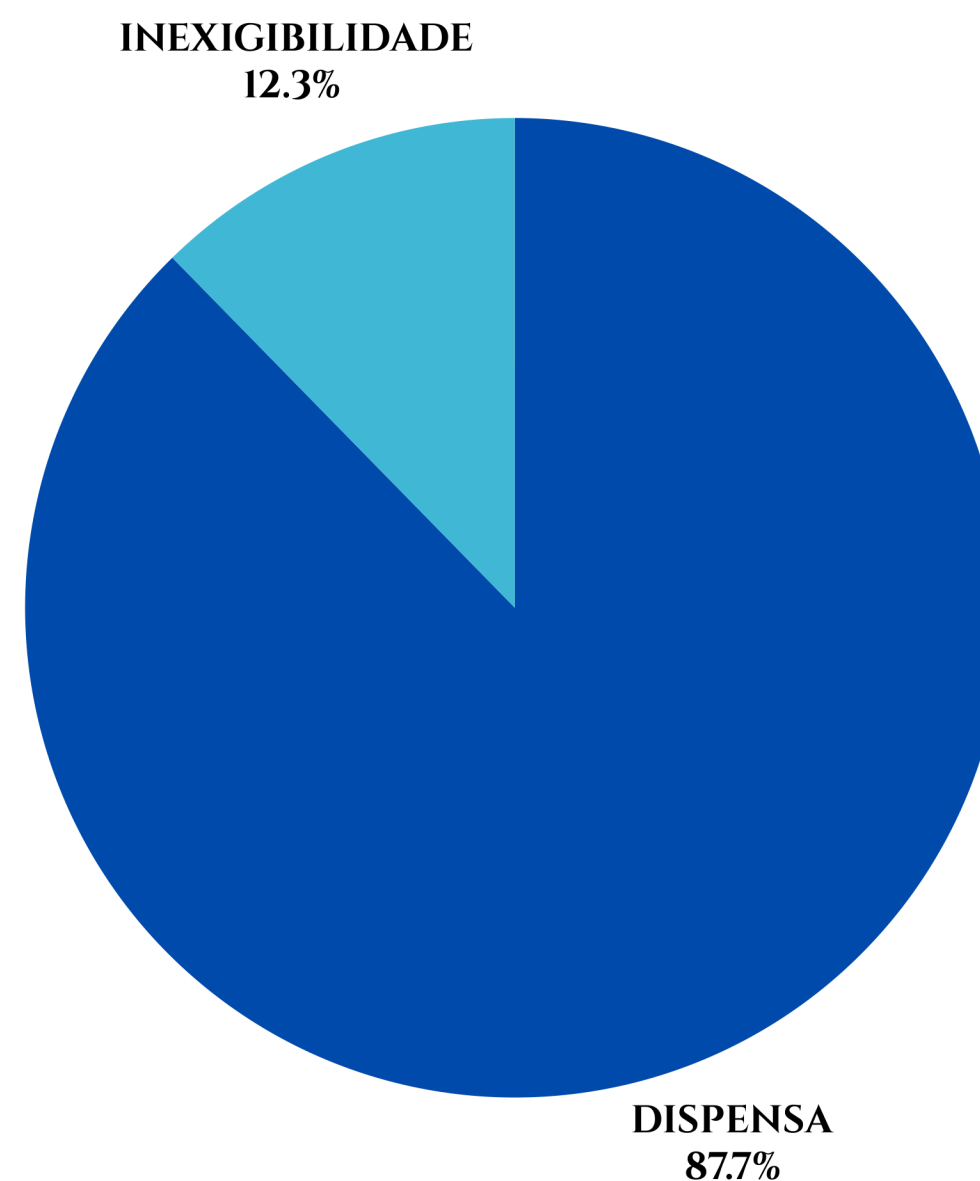
LEI AUTORITIVA	Nº DE ACORDO CADPREV	MONTANTE QUITADO Nº 2º SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2023	PARCELA PAGAS NO EXERCÍCIO DE 2023
853/2017	1961/2017	R\$ 182.654,08	72/200
883/2017	1962/2017	R\$ 222.362,85	72/200
853/2017	1963/2017	R\$ 5.641.943,35	72/200
853/2027	1964/2017	R\$ 7.577.107,86	72/200

COMPRAS E LICITAÇÕES

A LICITAÇÃO É UM INSTRUMENTO ADMINISTRATIVO PELO QUAL O IPREVI E AS DEMAIS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESCOLHEM A PROPOSTA MAIS VANTAJOSA NOS CASOS DE OBRAS, SERVIÇOS, COMPRAS, ALIENAÇÕES, CONCESSÕES, PERMISSÕES E LOCAÇÕES.

ABAIXO, SEGUE A TABELA DOS VALORES TOTAIS REFERENTES AOS PROCESSOS DE LICITAÇÕES, TERMOS ADITIVOS, DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO:

ESPÉCIE	TOTAL
DISPENSA	R\$ 162.220,80
INEXIGIBILIDADE	R\$ 22.810,62



AVALIAÇÃO ATUARIAL

O presente relatório tem por finalidade apresentar os resultados da avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de ITATIAIA, na data focal em 31/12/2023, contemplando as normas gerais aplicáveis aos RPPS e a legislação editada pelo Ente Federativo.

VALE RESSALTAR QUE TEMOS O RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL PARA **PLANO FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO**.

DISPONÍVEL NA INTEGRA NO SITE DA INSTITUIÇÃO ATRAVÉS DO LINK:

- <https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/arquivos/1277/Relat%C3%B3rio%20Avaliacao%20Atuarial%20-%20Plano%20Previdenciario.pdf>
- <https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/arquivos/1277/Relat%C3%B3rio%20Avaliacao%20Atuarial%20-%20Plano%20Financeiro.pdf>



RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

ITATIAIA
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO

Perfil Atuarial III

Data Focal da Avaliação Atuarial: 31/12/2023

Nota Técnica Atuarial - 2024.000289.2

Plano Financeiro

Atuário Responsável: José Guilherme Fardin
MIBA 1019

Versão: 01
18/03/2024



RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

PLANO PREVIDENCIÁRIO
ITATIAIA
IPREVI

Perfil Atuarial III

Data Focal da Avaliação Atuarial: 31/12/2023

Nota Técnica Atuarial - 2024.000286.1

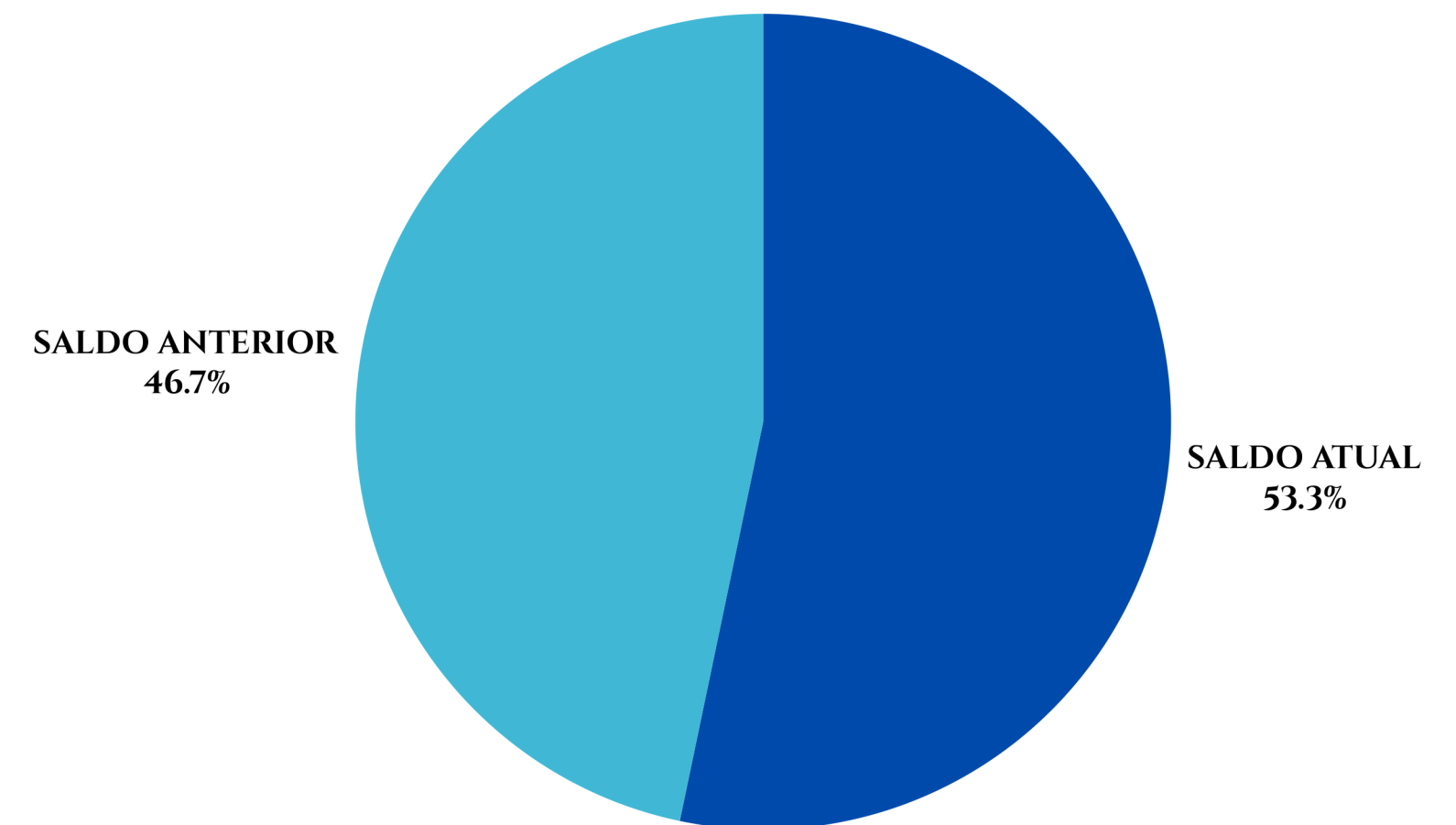
Atuário Responsável: José Guilherme Fardin
MIBA 1019

Versão: 01
20/02/2024

GESTÃO DE BENS E PATRIMÔNIO

A gestão é realizada através de inventário e lançamento em sistema parametrizado para efetuar a depreciação.

SALDO ANTERIOR	R\$ 57.567,57
SALDO ATUAL	R\$ 65.923,83
DEPRECIÇÃO	R\$ 4.685,35



GESTÃO ADMINISTRATIVA - ORÇAMENTÁRIA

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A taxa de administração, conforme dispõe o artigo 15 da Portaria MPS nº 402/2008, será de até dois pontos percentuais do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior, conforme percentual definido em lei de cada ente. No mesmo sentido, o art. 4º, parágrafo único da lei municipal n.º 367/02, estabelece o mesmo percentual aplicado sobre o valor total da remuneração e subsídios pagos aos servidores no ano anterior para definição da taxa administrativa.

Assim iniciamos o ano de 2023 com uma reserva de R\$ 4.156.783,49 (quatro milhões, cento e cinquenta e seis mil e setecentos e oitenta e três reais e quarenta e nove centavos) para a construção da sede própria.

GESTÃO ADMINISTRATIVA - ORÇAMENTÁRIA

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

TOTAL DA FOLHA		ALÍQUOTA	VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO
R\$ 61.139.110,27		3,00%	R\$ 1.834.173,31
DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL NECESSÁRIAS À ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA ENTIDADE GESTORA DO RPPS. CONTROLE DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE FOLHA DE PAGAMENTO.			
R\$ 61.139.110,27		0,60%	R\$ 366.834,66
DESPESAS COM A CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO RPPS NO PRÓ-GESTÃO E PARA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE SEUS DIRIGENTES E CONSELHEIROS.			
MÊS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	ADIANTAMENTO, VIAGENS, CAPACITAÇÃO	FOLHA DE PAGAMENTO
JANEIRO A DEZEMBRO	R\$ 597.610,28	R\$ 66.675,57	R\$ 1.019.347,90
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2023			R\$ 1.834.173,31
VALOR TOTAL UTILIZADO			R\$ 1.616.958,18
SALDO ATUAL			R\$ 217.215,13
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2023			R\$ 366.834,66
VALOR TOTAL UTILIZADO			R\$ 66.675,57
SALDO ATUAL			R\$ 300.159,09
RESERVA FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA AQUISIÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO IPREVI			R\$ 4.156.783,49

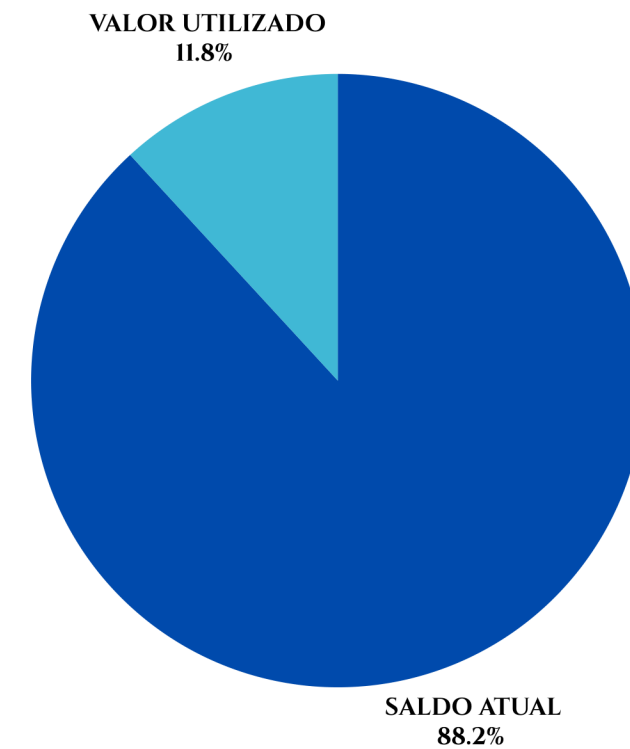
*A Folha de Pagamentos é composta pelos Servidores Efetivos do IPREVI, Diretoria Executiva, Cargos Comissionados e Contribuição Patronal e Suplementar.

GABRIEL FARIAS DOS SANTOS 10595
834701
Chefe de Contabilidade
CRC/RJ: 131439/O-7
Mat.: 1042

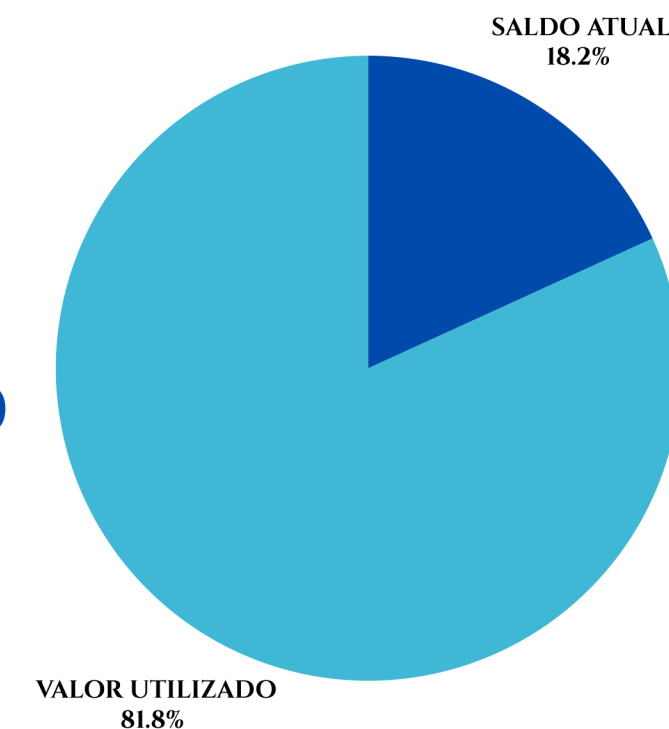
IPREVI - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itaboraí, RJ
Endereço: Av. dos Expedicionários nº201 - Centro - Itaboraí - RJ - CEP: 27590-000
Telefone: (24) 3352-4043 / Whatsapp (24) 9 9326-0620
Email Institucional: iprevi@iprevi.rj.gov.br
Site Oficial: http://www.iprevi.rj.gov.br
CNPJ: 01.716.646/0001-68

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM
68552
Diretora Adm. e Finanças
Mat.: 6852

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO



TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO



INVESTIMENTOS

É DENTRO DA DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS QUE OCORREM OS TRÂMITES DE VIABILIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPREVI, NO ENTANTO, AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA AUTARQUIA ENVOLVEM VÁRIOS ÓRGÃOS DA INSTITUIÇÃO.

A DIRETORIA EXECUTIVA É RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR AS POLÍTICAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS NO CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS, EM CONFORMIDADE COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E AS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL.

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ELABORA E CONTROLA O PLANO DE APLICAÇÕES DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUIA, E, MENSALMENTE, ANALISA OS RELATÓRIOS REFERENTES À GESTÃO DOS INVESTIMENTOS, COMPREENDENDO: APRS; RELATÓRIO DE CARTEIRA; RELATÓRIO DE RISCOS; CREDENCIAMENTOS E OUTROS DOCUMENTOS RELEVANTES QUE A ESSE DEVEM SER SUBMETIDOS.

TODOS OS RECURSOS SÃO APLICADOS EM CONSONÂNCIA COM A **POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS** E OS DITAMES DA PORTARIA MPS N° 519, DE 24 DE AGOSTO DE 2011, E SUAS ALTERAÇÕES.

POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS - PAI

A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA TEM COMO OBJETIVO ESTABELECEER AS DIRETRIZES DAS APLICAÇÕES DOS RECURSOS GARANTIDORES DOS PAGAMENTOS DOS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO REGIME, VISANDO ATINGIR A META DE RENTABILIDADE, DEFINIDA A PARTIR O CÁLCULO FEITA NA APURAÇÃO DO VALOR ESPERANDO DA RENTABILIDADE FUTURA DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS E ASSIM, GARANTIR A MANUTENÇÃO DO SEU EQUILÍBRIO ECONÔMICO, FINANCEIRO E ATUARIAL, TENDO SEMPRE PRESENTES OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA, DA SEGURANÇA, RENTABILIDADE, SOLVÊNCIA, LIQUIDEZ, MOTIVAÇÃO, ADEQUAÇÃO À NATUREZA DE SUAS OBRIGAÇÕES E TRANSPARÊNCIA.

INVESTIMENTOS

CATEGORIA	PERCENTUAL
SEGMENTO DE RENDA FIXA	100%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	40%
SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	10%

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, PARA O EXERCÍCIO DE 2023 ESTÁ CLASSIFICADO COMO INVESTIDOR QUALIFICADO, CERTIFICADO NÍVEL II – PRÓ GESTÃO .BUSCANDO ALCANÇAR A META ATUARIAL APROVADA EM IPCA+4,94% (QUATRO VÍRGULA NOVENTA E QUATRO POR CENTO) AO ANO.

ENQUADRAMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - RENDA FIXA

NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS, OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO OBSERVARAM OS LIMITES ESTABELECIDOS PELA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E RESOLUÇÃO CMN Nº4.963/2021.

OS LIMITES RESPEITARAM AS CONDIÇÕES PREVISTAS NA RESOLUÇÃO 4.695/18 EM SEUS ARTIGO 7º § 10º E ARTIGO 8º § 10º, CONSIDERANDO QUE O IPREVI É CERTIFICADO PELO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II.

CRÉDITO & MERCADO

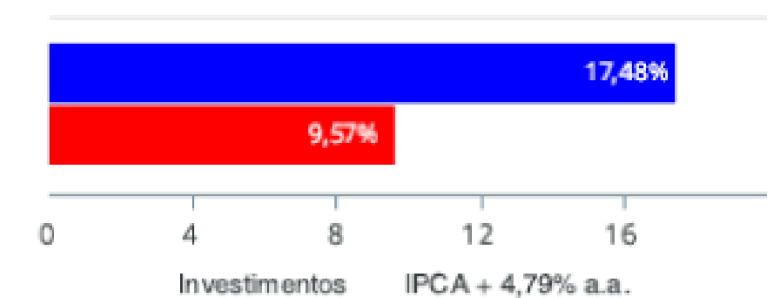
Enquadramento e Política de Investimento (RENDA FIXA) - base (Dezembro / 2023)

Artigos - Renda Fixa	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2023			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'	100,00%	11.506.113,69	4,57%	1,50%	18,90%	84,06%	200.262.858,25
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	100,00%	64.189.259,92	25,48%	20,45%	20,50%	84,06%	147.579.712,02
Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'	60,00%	51.989.888,96	20,64%	8,00%	12,00%	70,00%	124.358.491,34
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	3,00%	15,00%	37.788.895,78
Artigo 7º, Inciso V, Alínea 'b'	5,00%	10.258.940,20	4,07%	0,00%	0,00%	10,00%	14.932.856,93
Total Renda Fixa	100,00%	137.945.002,83	54,76%	29,95%	54,40%	203,12%	



- RENDA FIXA 137.945.002,83
- RENDA VARIÁVEL 73.810.590,91
- EXTERIOR 14.434.907,59
- ESTRUTURADOS 24.133.470,52
- FUNDO IMOBILIÁRIO 1.602.000,00

Investimentos x Meta de Rentabilidade



FOI ALCANÇADO A META ATUARIAL, CONFORME GRÁFICO, FICANDO 7,91% (SETE VÍRGULA NOVENTA E UM POR CENTO) ACIMA DO ESTIMADO IPCA 4,79%

ENQUADRAMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - RENDA VARIÁVEL

NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS, OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO OBSERVARAM OS LIMITES ESTABELECIDOS PELA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E RESOLUÇÃO CMN Nº4.963/2021.

OS LIMITES RESPEITARAM AS CONDIÇÕES PREVISTAS NA RESOLUÇÃO 4.695/18 EM SEUS ARTIGO 7º § 10º E ARTIGO 8º § 10º, CONSIDERANDO QUE O IPREVI É CERTIFICADO PELO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II.

CRÉDITO & MERCADO

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA FIXA) - base (Dezembro / 2023)

Artigos - Renda Fixa	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2023			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'	100,00%	11.508.113,69	4,57%	1,50%	18,90%	84,06%	200.262.858,25
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	100,00%	64.189.259,92	25,48%	20,45%	20,50%	84,06%	147.579.712,02
Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'	60,00%	51.989.888,96	20,64%	8,00%	12,00%	70,00%	124.358.491,34
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	3,00%	15,00%	37.788.895,78
Artigo 7º, Inciso V, Alínea 'b'	5,00%	10.259.940,26	4,07%	0,00%	0,00%	10,00%	14.932.656,93
Total Renda Fixa	100,00%	137.945.002,83	54,76%	29,95%	54,40%	263,12%	

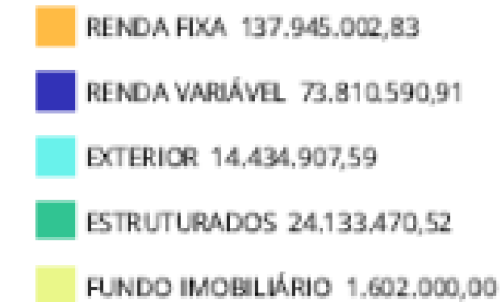
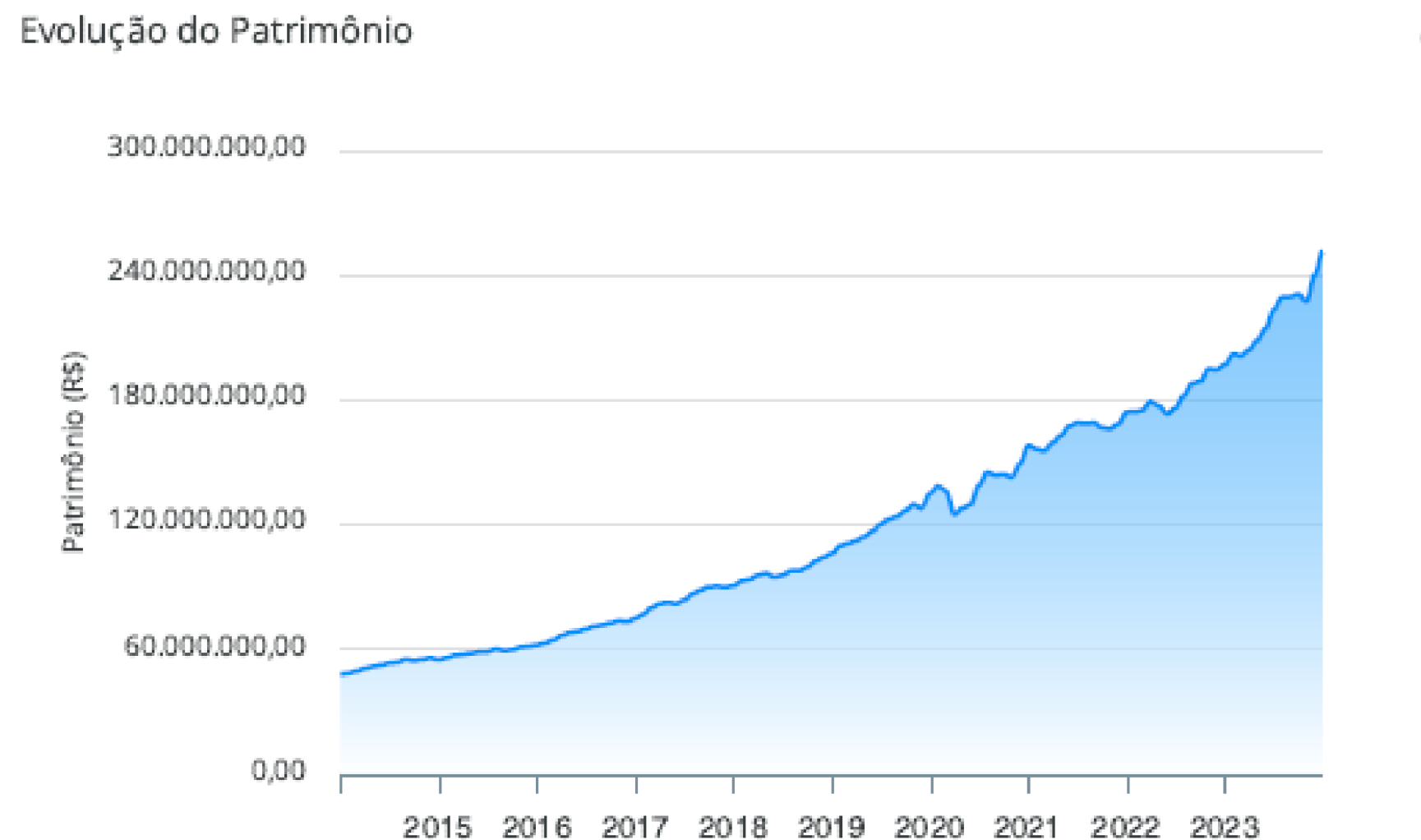


GRÁFICO ILUSTRATIVO DA EVOLUÇÃO PATRIMONIAL

COMO PODE SER OBSERVADO NO GRÁFICO, A EVOLUÇÃO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO DE 2023:



CONFORME GRÁFICO ACIMA, A EVOLUÇÃO PATRIMONIAL DO IPREVI É CONSTANTE DESDE DEZEMBRO DE 2013. **NO EXERCÍCIO DE 2023 (JANEIRO A DEZEMBRO)** FOI APURADO UM CRESCIMENTO DE **R\$ 35.616.982,54** (TRINTA E CINCO MILHÕES E SEISCENTOS E DEZESSEIS MIL E NOVECENTOS E OITENTA E DOIS REAIS E CINQUENTA E QUATRO CENTAVOS).

CONTABILIDADE

ANÁLISE CONTÁBIL VISA GERAR RELATÓRIOS QUE PROMOVAM A TRANSPARÊNCIA E A PRESTAÇÃO DE CONTAS AOS SEGURADOS, APOSENTADOS, PENSIONISTAS E SOCIEDADE, EM CONSONÂNCIA COM AS NORMAS BRASILEIRA DE CONTABILIDADE APLICADAS AO SETOR PÚBLICO - NBCT 16.8 E LEI FEDERAL Nº 4.320/1964.

UM DOS PRINCÍPIOS DA CONTABILIDADE PÚBLICA É ATENDER ÀS NECESSIDADES E AOS INTERESSES DOS CIDADÃOS. TODOS OS BALANCETES FORAM PUBLICADOS NO BOLETIM OFICIAL ELETRÔNICO, CONFERINDO TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DOS RECURSOS DA AUTARQUIA. É POSSÍVEL VERIFICAR AS RECEITAS E DESPESAS DO EXERCÍCIO DE 2021 E 2022, TRAÇANDO DESSA FORMA UM COMPARATIVO SITUACIONAL.

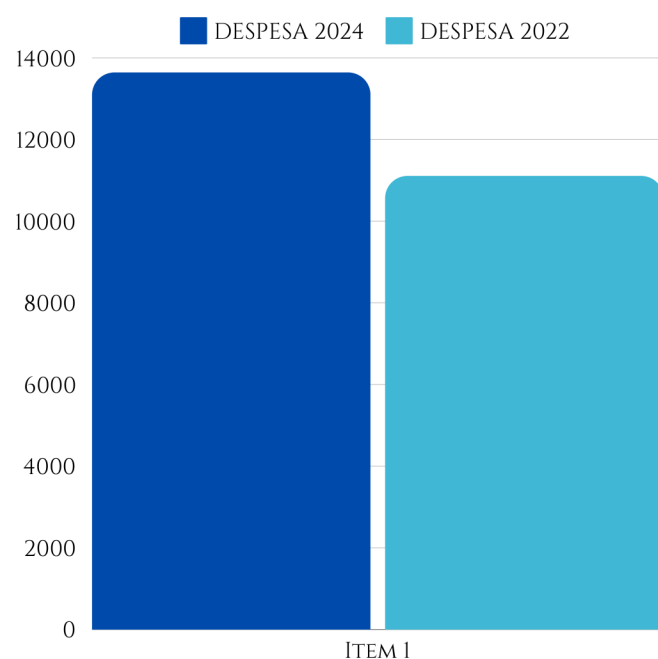
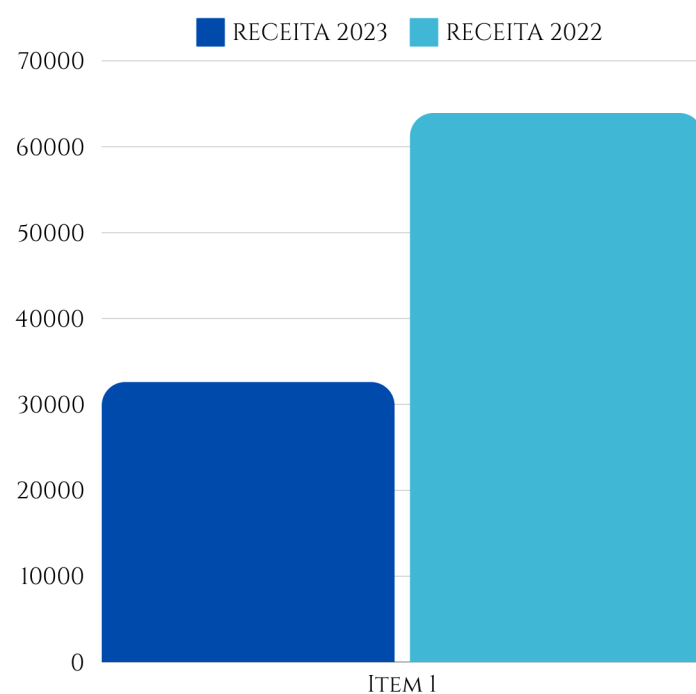
A SEGUIR PODER-SE-Á OBSERVAR OS BALANCETES E OS VALORES DAS RECEITAS E DESPESAS:

BALANCETES REFERENTE A JANEIRO -DEZEMBRO -2023

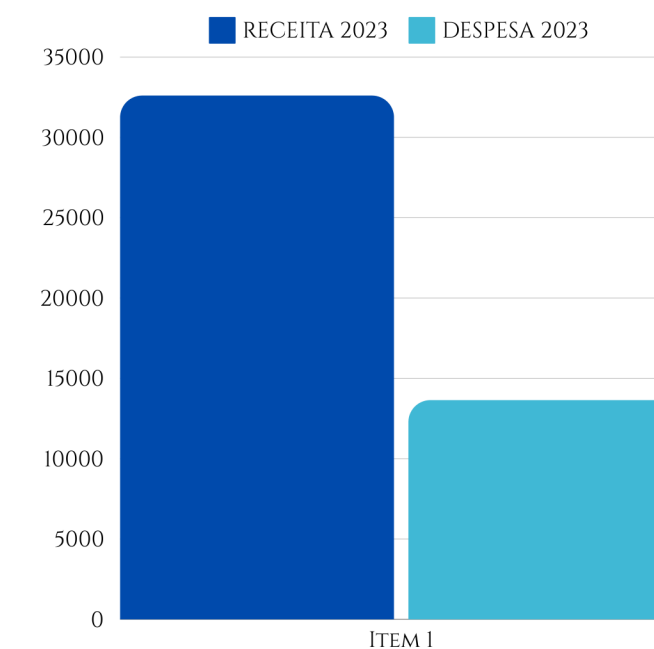
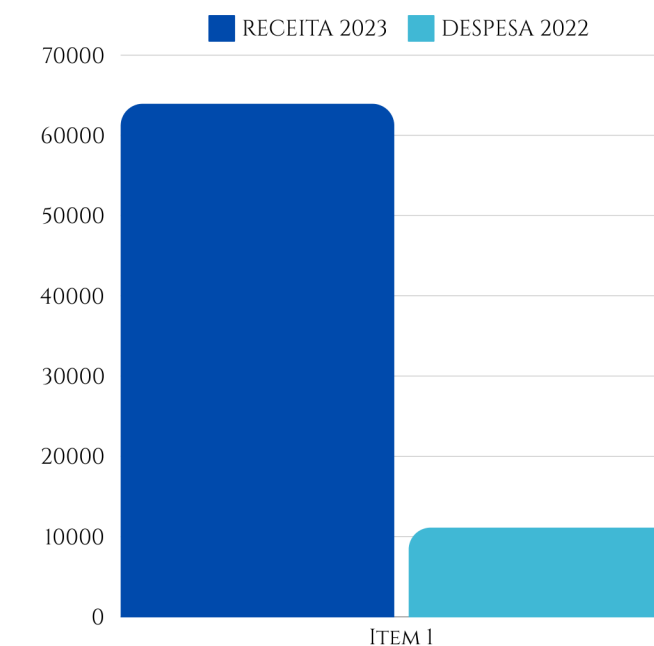
RECEITAS		DESPESAS	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 32.602.207,24	DESPA ORÇAMENTÁRIA /INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 13.644.822,30
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 36.776.139,95	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 46.559.721,47
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 11.049.858,12	TRANSF. FINANCIERAS CONCEDIDAS	R\$ 0,00
INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 84.881.665,12	INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 49.787.542,21
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 197.775.190,96	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 253.092.975,45
TOTAL GERAL	R\$ 363.085.061,43	TOTAL GERAL	R\$ 363.085.061,43

RECEITAS E DESPESAS ORÇAMENTÁRIA

SEGUIE ABAIXO GRÁFICO COMPARATIVO RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS X DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS:



2023- 2º SEMESTRE	
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	DESPESA ORÇAMENTÁRIA
R\$ 32.602.207,24	R\$ 13.644.847,43
2022 2º SEMESTRE	
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	DESPESA ORÇAMENTÁRIA
R\$ 63.931.847,43	R\$ 11.110.584,16



CONTROLE INTERNO

A ATUAÇÃO DO CONTROLE INTERNO COMEÇOU A SER REGULAMENTADA EM NÍVEL FEDERAL A PARTIR DE 1964, QUANDO A LEI FEDERAL N.º 4.320 INTRODUZIU A NECESSIDADE DO CONTROLE, VERIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO CONTROLE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DENTRO DOS ÓRGÃOS. DESDE ENTÃO, A LEGISLAÇÃO VEM EVOLUINDO E NOVAS DISPOSIÇÕES PARA O CONTROLE INTERNO DEFINIDAS, NO ENTANTO, A ATUAÇÃO DESSE ÚLTIMO SE PAUTA EM TORNO DO CONTROLE DA FIDEDIGNIDADE E LEGALIDADE DOS ATOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS NA ENTIDADE QUE PERTENCE, DE ACORDO COM A ESTRUTURA ESTABELECIDADA.

O CONTROLE INTERNO DO IPREVI TEM SUAS FUNÇÕES ESPECÍFICAS DESCRITAS NO ITEM 2.1.1 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017 E É RESPONSÁVEL POR ANALISAR A CONFORMIDADE DE TODOS OS PROCESSOS TRAMITADOS DENTRO DA INSTITUIÇÃO.

QUANTITATIVO DE PROCESSOS ANALISADOS PELO CONTROLE INTERNO

PROCESSOS ANALISADOS 2022	PROCESSOS ANALISADOS 2023	PROCESSOS CANCELADOS 2022	PROCESSOS CANCELADOS 2023
265	281	4	2

OUVIDORIA

POR MEIO DA OUVIDORIA OS SERVIDORES, APOSENTADOS, PENSIONISTAS E SOCIEDADE PODEM SE MANIFESTAR REALIZANDO CRÍTICAS, SUGESTÕES, ELOGIOS E DENÚNCIAS, SENDO, PORTANTO, O CANAL DE ATENDIMENTO E INSTRUMENTO DE MENSURAÇÃO DA QUALIDADE DE SERVIÇOS PRESTADOS AO PÚBLICO.

O IPREVI NÃO RECEBEU COMUNICAÇÕES ATRAVÉS DA OUVIDORIA.

Fale Conosco

Acesso a informação, denúncias, reclamações, solicitações, sugestões e elogios. Sinta-se à vontade para deixar a sua mensagem

Nome *

Como gostaria de receber a sua resposta? *

Telefone

E-mail

WhatsApp

Telefone

E-mail *

Mensagem *

Powered By [Creative Contact Form](#)

INFORMAÇÕES AO MTP EM 2023



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 12/04/2023
VÁLIDO ATÉ 09/10/2023

N.º 986003 -
219253

EM CONFORMIDADE COM A PORTARIA MTP Nº 1.467/2022 (ART. 241), ATUALIZADA ATÉ 27/12/22, A INSTITUIÇÃO REALIZOU O ENVIO DOS DEMONSTRATIVOS À SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA. CONFORME IMAGENS EXTRAÍDAS DO CADPREV - SISTEMA DE INFORMAÇÕES DOS REGIMES PÚBLICOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - É VERIFICÁVEL QUE ESSA ENCONTRA-SE REGULAR PERANTE O CRP - CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA, CUMPRINDO TODOS OS ITENS NECESSÁRIOS PARA SUA MANUTENÇÃO.

DEMONSTRATIVO DE RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA;

NOTA TÉCNICA ATUARIAL - NTA;

DEMONSTRATIVO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - DPIN;

DEMONSTRATIVO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS DOS RECURSOS - DAIR;

MATRIZ DE SALDOS CONTÁBEIS - MSC;

DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR;

ENVIO, POR MEIO DO GESCON, DO CONVÊNIO DE ADESÃO AO PLANO DE BENEFÍCIO DA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR AUTORIZADO PELA SUPERINTENDÊNCIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - PREVIC.

PRÓ-GESTÃO



VALIDADE DO CERTIFICADO
07/12/2026

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil
certifica que a empresa:

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS
DO MUNICÍPIO DE ITAIAIA – IPREVI**

Endereço: Avenida dos Expedicionários, Nº 301 Centro, Itaiaia, Rio de Janeiro,
CEP 27580-000

Vinculado ao ente federativo do
Município de Itaiaia

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

“Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito
Federal e dos Municípios”, instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a
certificação institucional no

Nível II

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil -
ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS,
aprovado pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022.

Validade do Certificado: 07/12/2026
Certificado Nº: CPG 149/2023

Goiânia, 14 de Dezembro de 2023
Av. Araguaia, nº 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova – Goiânia – GO – CEP 74645-070

OS DADOS, QUE SERVIRAM DE SUBSTRATO PARA FORMULAÇÃO DA ANÁLISE DE CONFORMIDADE DESTA CONTROLADORIA, FORAM INFORMADOS PELOS RESPECTIVOS RESPONSÁVEIS DE CADA SETOR OU DIRETORIA DA AUTARQUIA, SENDO A ANÁLISE REALIZADA SOB O PRISMA, SOBRETUDO, DA LEGALIDADE E DEMAIS PRINCÍPIOS QUE NORTEIAM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, INSCULPIDOS NA CF/88, ART 37.

NÃO SE ENCONTRAM DESVIOS, VÍCIOS OU ATOS DE IMPROBILIDADE NOS PROCEDIMENTOS ADOTADOS, PORTANTO, ESSA CONTROLADORIA EMITE RELATÓRIO DE CONFORMIDADE, FICANDO CADA REPRESENTANTE DE SETORES E DEPARTAMENTOS DA INSTITUIÇÃO RESPONSÁVEIS PELAS INFORMAÇÕES PRESTADAS.

RESPONSÁVEL PELA ANÁLISE DE CONFORMIDADE

CRISTIANE DE SOUZA
FERREIRA:1242375473
6

Assinado de forma digital por
CRISTIANE DE SOUZA
FERREIRA:12423754736
Dados: 2024.08.01 10:05:34 -03'00'

CRISTIANE DE SOUZA FERREIRA
CONTROLADORA DO IPREVI



Itatiaia
PREFEITURA



PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1,1.1, II da Lei Municipal Nº 863/2017, reunido no dia 28 de maio de 2024, para a 05ª Reunião Ordinária, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Quantitativos dos Benefícios Previdenciários e Métricas – Competência: Abril/2024;
- Apresentação, análise e aprovação da Compensação Previdenciária;
- Apresentação, análise e aprovação do Controle da Taxa de Administração – Competência: Abril/2024;
- Apresentação, análise e aprovação do Balancete – Competência: Março e Abril/2024;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico dos Investimentos – Competência: Abril/2024, elaborado pela Consultoria de Investimentos Crédito & Mercado;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal dos Investimentos e Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – Competência: Abril/2024, elaborado pela Tesoureira do IPREVI;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Acompanhamento dos Acordos de Parcelamento – Competência: Abril/2024;
- **Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Governança Corporativa – 2º Semestre/2023;**
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Cumprimento das Metas do Plano de Ação Anual de 2023;
- Outros.

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE**
 CONFORMIDADE COM RESSALVA
 INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:

NOME	ASSINATURA
Alessandra Arantes Marques – Membro Titular	
Mário Célio Maia Gouvêa - Membro Titular	
Valéria Maria S. Fernandes - Membro Titular	
Lafayette Bezerra dos Santos - Membro Titular	
Maria José Leite - Membro Titular	
Natália da Silva Correia Silveira - Membro Titular	
Lucimar Ribeiro de Carvalho - Membro Titular	